

Türk Nöroşirürji Derneği

Disiplin Yönetmeliği

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

AMAÇ

Madde 1. Bu yönetmelik, Türk Nöroşirürji Derneğinin belirlediği ilkeler ile sahip olduğu vizyon ve misyon görüşleri çerçevesinde oluşturulmuş kuralları ve işleyişi korumak, dernek üyeleri hakkında disiplin kovuşturması yapılmasına karar verecek yetkili organları, disiplin cezalarını vermeye yetkili organları, disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazların usul ve esasları ve disiplinle ilgili diğer hususları düzenlemektir.

KAPSAM

Madde 2. Bu yönetmelik Türk Nöroşirürji Derneği üyelerinin tümünü kapsamaktadır.

İKİNCİ BÖLÜM

Disiplin Cezaları ve Suçları

DİSİPLİN CEZALARI

Madde 3. Disiplin cezaları:

- Uyarı (Yazılı)
- Kınama
- Uzaklaştırma (1 ile 12 aya kadar)
- İhraç

Disiplin cezaları, Disiplin Kurulu teklifi ile Türk Nöroşirürji Derneği Yönetim Kurulu tarafından uygulanır.

Uzaklaştırma cezasında üye, derneğe ait faaliyetlerin hiçbirine katılamaz.

UYARMA CEZASI

Madde 4. Uyarma cezası üyeye, görevlerinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazılı biçimde bildirilmesidir. Uyarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- Üyelik sıfatının gerektirdiği vakara yakışmayan tutum ve davranışta bulunmak,
- Dernek binasında ve faaliyetleri esnasında ya da dernek üyesi olduğunu simgeleyen bir belge ile diğer üye ya da misafirlere her ne sebeple olursa olsun nezaket dışı, iyi niyet kavramı ile bağdaşmayan davranışlarda bulunmak, derneğin prestijini sarsacak eylemde ya da söylemde bulunmak, kişilerle olan ilişkilerde kaba ve saygısız davranmak,
- Yetkili mercilerce sorulan hususları haklı bir sebep olmadan zamanında cevaplandırmamak,
- Eğitim araç ve gereçlerinin kullanım ve bakımına gerekli özeni göstermemek, derneğe ait mal, malzeme ve araçları, özel işlerinde kullanmak, korumamak, hor kullanmak, kaybetmek, bunlara zarar vermek ve zamanında iade etmemek,
- Toplantı ve törenlerin, kültür ve sanat faaliyetlerinin düzenini bozacak davranışlarda bulunmak,

KINAMA CEZASI

Madde 5. Kınama cezası, üyeye görevlerinde ve davranışlarında kusurlu sayıldığı için yazılı ile

bildirilmesidir. Kınama cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- Üyelik sıfatının gerektirdiği itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,
- Derneğin düzenlediği bir etkinlik sırasında görevli rehber ya da sorumlu ile tartışmak, görevli veya sorumlunun söylem ve kararlarına uymamak,
- Derneğe ait mal malzeme araç ve gereçleri, evrakları, birimin ya da sorumlusunun izni olmadan almak, kullanmak, yerini değiştirmek, depolama düzenini bozmak, dernek binası dışına çıkarmak, üçüncü şahıslara göstermek ya da vermek
- Yetkili mercilerce istenen bilgileri eksik veya yanlış bildirmek veya hiç bildirmemek,
- Seminer, kurs ve konferansların, uygulama çalışmalarının düzeni bozmak,
- Hasta yada yakınlarının izinlerini almadan girişimde bulunmak.

UZAKLAŞTIRMA CEZASI

Madde 6. Uzaklaştırma Cezası 1 (bir) aydan 12 (oniki) aya kadar verilir. Dernekten uzaklaştırma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- Dernek yöneticileri ve dernek üyelerini tehdit etmek veya hakaret etmek,
- Dernek yöneticileri ve dernek üyeleri hakkında saldırgan nitelikte konuşmak, yayınlar yapmak ve bunlar aleyhine üyeleri kışkırtmak ve benzeri fiillere teşebbüs etmek,
- Yönetim Kurulu'ndan Derneği izin almadan, temsil yetkisi olmadığı halde bu sıfatı takınarak, toplantılar düzenlemek, bu tür toplantılara katılmak, dernek adına beyanatta bulunmak, toplantı veya törenlere katılmak,
- Dernek görevlilerine ve üyelere fiili tecavüzde bulunmak,
- Dil, ırk, renk, din ve mezhep açısından kutuplaşmalara yol açıcı faaliyetlerde bulunmak,
- Derneği maddi zarara uğratmak,

DERNEKTEN İHRAÇ CEZASI

Madde 7. Dernekten Çıkarma Cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- İdeolojik ve siyasi amaçlara huzur sükûn ve dernek çalışma düzenini bozmak ve bu amaçlara yönelik eylemleri tahrik etmek,
- Bir kimseyi veya grubu, tehditle suç sayılan bir eylemi düzenlemeye veya böyle eyleme katılmaya yahut yalan beyanda bulunmaya veya sahte delil göstermeye veya suçu yüklenmeye zorlamak,
- Kanun dışı kuruluşlara üye olmak, bu kuruluşlar hakkında açık ya da kapalı propaganda yapmak, yardım talep etmek veya toplamak,
- Uyuşturucu madde kullanmak, taşımak, bulundurmaktan cezalandırılmış olmak,
- Devletin şahsiyetine karşı işlenen cürümler sebebiyle cezalandırılmış olmak,
- Derneği bilgilendirmeden ve onayını almadan dernekle veya faaliyetlerle ilgili basın açıklaması yapmak, dernek adını izinsiz şekilde kullanarak yurtiçi veya yurtdışı faaliyetler organize etmek, kişisel veya toplu etkinlikler yapmak,
- Derneğin resmi kimliğini kullanarak kişisel maddi kazanç sağlamak,
- Disiplin kovuşturmasıyla ilgili işleri veya disiplin kurulunun çalışmasını zor kullanarak veya tehditle engellemek,
- Irza tecavüz etmek,
- Güvenlik kuvvetleri tarafından aranılan kişileri saklamak veya barındırmak,
- Uzaklaştırma cezasını gerektiren fiil ve halleri tekrarlamak
- Kanıtı dayalı olmayan tıbbi uygulamalar yapmak, bunda ısrar etmek ve bu amaçla maddi ve manevi kazanç temin etmek

ÖNGÖRÜLMEMİŞ DİSİPLİN SUÇLARI

Madde 8. Yukarıda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallere, nitelik ve ağırlıkları itibariyle benzer eylemlerde bulunanlara da aynı türden disiplin cezaları verilir.

TOPLU OLARAK İŞLENEN DİSİPLİN SUÇLARI

Madde 9. Toplu olarak işlenen disiplin suçlarında, suçluların münferiden tespit edilemediği durumlarda, topluluğu oluşturan üyelerin her birine ayrı ayrı ceza verilir.

CEZALARDA AĞIRLAŞTIRICI VE HAFİFLEŞTİRİCİ SEBEPLER

Madde 10. Disiplin cezası verilmesine neden olmuş bir fiil veya halin tekrarında bir derece ağır ceza uygulanır. Aynı derecede cezayı gerektiren, fakat ayrı fiil ve haller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında da bir derece ağır ceza verilir. Toplu suç işleme ağırlaştırıcı sebep sayılır ve bu durumda bir derece ağır ceza verilir.

Madde 11. Disiplin cezalarının verilmesinde tahrik ve suç işleme kastının bulunmaması gibi durumlar hafifletici neden sayılabilir ve bir derece hafif ceza verilebilir.

TAZMİNAT

Madde 12. Derneğin mallarına karşı istenen suçlar ile ilgili olarak meydana gelmiş olan zararlar ayrıca ilgiliye tazmin ettirilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Soruşturması

SORUŞTURMA

Madde 13. Disiplin soruşturması Etik Kurul önerisi, Disiplin Kurulu üyeleri tarafından resen veya bir dernek üyesinin yönetim kuruluna yazılı başvurusu ya da yönetim kurulunun yazılı talebi üzerine başlatılır.

SORUŞTURMA SÜRESİ

Madde 14. Disiplin Soruşturmasına, bu konuda yazılı başvuruyu ya da olayın öğrenilmesini takiben 7 (yedi) gün içinde başlanır Disiplin Kurulu Başkanı kurul üyelerinden birini soruşturmacı olarak görevlendirir. Soruşturma en geç 30 (otuz) gün içinde sonuçlandırılır.

SORUŞTURMANIN YAPILIŞ ŞEKLİ

Madde 15. Soruşturmacı mevcut dosyayı inceler, şikâyetçiyi, şikâyet edileni ve varsa tarafların göstermiş

oldukları tanıkları dinler, gerekirse bilirkişiye başvurabilir. Her soruşturma işlemi bir tutanakla tespit olunur. Tutanak, işlemin nerede ve ne zaman yapıldığı, işlemin mahiyeti, kimlerin katıldığı, ifade alınmış ise soruları ve cevapları belirtecek şekilde düzenlenir ve soruşturmacı, yazıcı ile ifade sahibi veya keşif sırasında hazır bulunduranlar veya belge sorumlularınca imzalanır.

SAVUNMA HAKKI

Madde 16.

- Hakkında disiplin soruşturması açılan üyeye atfedilen suçun neden ibaret olduğu bildirilir ve 7 (yedi) gün içinde yazılı olarak savunması istenir. Soruşturma seyri sırasında gerekirse sözlü savunma da istenebilir.
- Üyeye yollanacak davetiyede çağrıya özürsüz uymadığı veya özrünü zamanında bildirmediği takdirde savunmadan vazgeçmiş sayılacağı ve diğer delillere dayanılarak hakkında gerekli kararın verileceği belirtilir.
- Makbul sayılan bir özür bildiren veya zorlayıcı sebep dolayısıyla davete uymadığı anlaşılan üyeye yeniden uygun bir süre (yedi gün) verilir veya belirtilecek bir süre içinde yazılı savunmasını göndermesi istenir.
- Her türlü tebligat işlerinde, bu yönetmeliğin 27. maddesi hükümleri uygulanır.
- Soruşturma, üyenin kendini gereği gibi savunmasına imkan verecek şekilde yürütülür.
- Savunma bahanesiyle soruşturmanın uzatılmasına imkan verilmez.

SORUŞTURMA RAPORU

Madde 17. Soruşturma sonuçlandığında bir rapor düzenlenir. Raporda, soruşturma onayı, soruşturmaya başlama tarihi, soruşturulanın kimliği, suç konuları, soruşturmanın safhaları, deliller, alınan savunma özetlenir. Her suç maddesi ayrı ayrı değerlendirilerek delillere göre suçun sabit olup olmadığı tartışılır, suçun işlendiği hususunda kurul bir kanaate varır ise uygulanacak disiplin cezası karara bağlanır. Varsa, belgelerin asıl veya suretleri bir dizi pusulasına

bağlanarak rapora eklenir. Soruşturma raporu dosya ile birlikte Dernek İdari Sekreterine teslim edilir.

CEZA KOVUŞTURMASI İLE DİSİPLİN KOVUŞTURMASININ BİR ARADA YÜRÜTÜLMESİ

Madde 18. Aynı olaydan dolayı üye hakkında adli ceza kovuşturmasının başlamış olması, disiplin kovuşturmasını geciktirmez.

Üyenin, adli ceza kanununa göre mahkum olması veya olmaması disiplin cezasının uygulanmasına engel teşkil etmez.

DİSİPLİN KURULUNUN TOPLANMASI VE ÇALIŞMA DÜZENİ

Madde 19. Disiplin Kurulu, başkanın çağrısı üzerine belirlenecek yer, gün ve saatte toplanır.

Toplantı gündeminin hazırlanması ilgililere duyurulması, kurul çalışmalarının düzenli yürütülmesi, başkan tarafından sağlanır.

Disiplin kurulu olarak yönetim kurulunun toplantı nisabı, kurul üye tam sayısının yarıdan fazlasıdır.

Eğer disiplin soruşturması disiplin kurulu üyelerinden herhangi birisi hakkında açıldıysa hakkında soruşturma açılan üye kendisiyle ilgili dosya incelenirken disiplin kurulu toplantısına katılamaz.

Kurullarda raportörlük görevi, başkanın görevlendireceği üye tarafından yürütülür. Raportör üye, havale edilecek dosyanın incelenmesini en geç 7 (yedi) gün içinde tamamlar ve hazırlayacağı raporu başkana sunar.

Kurulda, raportörün, açıklamaları dinledikten sonra işin görüşülmesine geçilir. Kurul gerek görürse soruşturmacıları da dinleyebilir. Konunun aydınlandığı ve görüşmelerin yeterliliği sonucuna varıldığında oylama yapılır ve karar başkan tarafından açıklanır.

Disiplin kurullarında her üye oyunu kabul veya red yoluyla vermekte görevlidir. Çekimser oy kullanılmaz. Kararlar, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır.

Oyların eşitliği halinde, başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Karar özeti üyeler tarafından imzalanan bir tutanakla saptanır.

KARAR

Madde 20. Disiplin cezası vermeye yetkili disiplin kurulu, soruşturma raporunda önerilen cezayı kabul edip etmemekle serbesttir. Gerekçelerini göstermek şartıyla lehe veya aleyhe başka bir disiplin cezası da verebilir.

KARAR SÜRESİ

Madde 21. Disiplin cezalarının verilmesini gerektiren hallerde dosya, derhal disiplin kuruluna havale edilir. Disiplin kurulu, dosyayı aldığı tarihten itibaren en geç altmış (60) gün içinde karar vermek zorundadır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Uygulama ve İtiraz

CEZALARIN BİLDİRİLMESİ

Madde 22. Disiplin soruşturması sonunda verilen ceza, Disiplin Kurulu'nun kararı incelendikten sonra Yönetim Kurulu tarafından hakkında disiplin soruşturması yapılan üyeye yazılı olarak bildirilir.

UYGULAMA

Madde 23. Disiplin cezaları, karar tarihinden itibaren hüküm ifade eder ve uygulanır.

İTİRAZ VE YARGI YOLU

Madde 24. Uyarma ve kınama cezaları kesin olup bunlara karşı itiraz edilemez. İhraç kararına karşı onbeş gün içinde Yönetim Kurulu'na itiraz edilebilir. İtiraz halinde, itiraz mercii olan Yönetim Kurulu, kararı inceleyerek, verilen cezayı aynen veya değiştirerek kabul veya reddeder. Disiplin Kurulu Yönetim Kurulunun kararı doğrultusunda gerekli işlemleri yapar, dosya idari sekretere teslim edilir. Üye aleyhine sonuçlanan kararlara karşı yargı yolu açıktır.

ZAMAN AŞIMI

Madde 25. Bu disiplin yönetmeliğinde sayılan

disiplin suçu niteliğindeki fiil ve halleri işleyen üyeler hakkında bu fiil ve hallerin işlendiğinin soruşturmaya yetkili amirlerce öğrenildiği tarihten itibaren:

- a) Uyarma, kınama, 1 aydan 12 aya kadar uzaklaştırma cezalarında 1 (bir) ay içinde,
- b) İhraç cezalarında 6 (altı) ay içinde, disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde, disiplin cezası verme yetkisi zaman aşımına uğrar.

Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren, nihayet iki yıl içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde, ceza verme yetkisi zaman aşımına uğrar.

CEZALARIN SİLİNMESİ

Madde 26. Çıkarma cezası hariç, diğer cezalardan birini alan üyenin, cezasını çektikten sonra en az bir yıl süre içinde davranışları kusursuz olursa, üyenin başvurusu üzerine disiplin kurulunun görüşü ile cezasının silinmesi Yönetim Kuruluna teklif edilebilir. Kurul'un uygun görmesi halinde, ceza silinir.

TEBLİGAT VE ADRES BİLDİRME

Madde 27. Disiplin kovuşturması dolayısıyla her türlü tebligat; üyenin derneğe kaydı sırasında bildirdiği adrese iadeli taahhütlü olarak yapılır.

Derneğe kaydolurken bildirdikleri adresi değiştirdikleri halde, bunu bildirmeyen, yanlış veya eksik adres vermiş olan üyeler, mevcut adreslerine tebligatın yapılmış olması halinde, kendilerine tebligat yapılmadığını iddia edemezler.

DOSYA TESLİMİ

Madde 28. Disiplin soruşturmasına ait dosyalar, dizi pusulasıyla birlikte teslim edilir ve alınır. Dizi pusulasının altında teslim eden ve alanın imzaları bulunur.

YAZIŞMA ŞEKLİ

Madde 29. Kişilerle olan yazışmalar iadeli taahhütlü olarak yapılır. Evrakın elden verilmesi halinde, imzalı belge dosyasında saklanır.

27. Maddedeki tebliğ şekli saklı kalmak üzere, diğer hususlarda 7201 Sayılı Tebligat Kanunu hükümleri uygulanır.

KABUL VE YÜRÜRLÜK

Madde 30. Bu yönetmelik Türk Nöroşirürji Derneği Genel Kurulunda kabul edildikten sonra yürürlüğe girer ve Türk Nöroşirürji Derneği Yönetim Kurulu başkanı tarafından yürütülür.