

TÜRK

NÖROŞİRÜRJİ

DERGİSİ



GALENVS : AVICENA : ΥΠΟΚΡΑΤΗΣ

SAYI

1

CİLT 5 NİSAN 1995

TÜRK NÖROŞİRÜRJİ DERNEĞİ

Büklüm Sokak, 82/3
06700 Kavaklıdere/Ankara-Türkiye

10 Nisan, 1995

İLGİLİ MAKAMA

Yönetim Kurulu

Yücel Kanpolat
I.Başkan

Mehmet Selçuki
II.Başkan

Toygun Orbay
Genel Sekreter

Selçuk Palaoğlu
Muhasip

Ziya Cüneyt Akar
Veznedar

Dr. Ali Savaş, Türk Nöroşirürji Derneği Başkanı olduğum 1994-1995 döneminde Türk Nöroşirürji Board'u taslağını hazırlamakla görevlendirilmiştir. Kendisi, Prof. Dr. Aykut Erbenği ve benim denetimimde, Amerika Nöroşirürji Board'unu, Avrupa Nöroşirürji Board'unu, Türkiye'de Nöroşirürji Eğitim ve Sertifikasyon programlarını incelemiş; Türk Nöroşirürji Board'u Taslağını hazırlamıştır.

Bu çalışma, Türk Nöroşirürji Dergisinin Nisan 1995 sayısında (Cilt 5, Sayı 1) yayınlanarak Nöroşirürji topluluğunda tartışmaya açılmış ve Türkiye'deki Tıpta Uzmanlık Eğitimiyle ilgili olarak yayınlanmış ilk sivil "Board" taslağı olma niteliğini kazanmıştır.

Bilgilerinize sunulur.

Prof. Dr. Yücel Kanpolat
Türk Nöroşirürji Derneği Başkanı

TÜRK

NÖROŞİRÜRJİ

DERGİSİ

TÜRK NÖROŞİRÜRJİ DERNEĞİ YAYIN ORGANI

SAYI

1

CİLT 5 NİSAN 1995

TÜRK NÖROŞİRÜRJİ DERNEĞİ

ÖNCEKİ BAŞKANLAR

NURHAN AVMAN
AYKUT ERBENĞİ
ÖZDEMİR GÜRÇAY
TUNÇALP ÖZGEN
YÜCEL KANPOLAT
OSMAN EKİN ÖZCAN
ERTEKİN ARASIL
YAMAÇ TAŞKIN

YÖNETİM KURULU

HAZİRAN 1995 - MAYIS 1996

YÜCEL KANPOLAT
BAŞKAN

MEHMET SELÇUKİ
II. BAŞKAN

TOYGUN ORBAY
SEKRETER

SELÇUK PALAOĞLU
MUHASİP

ZİYA AKAR
VEZNEDAR

TÜRK NÖROŞİRÜRJİ DERNEĞİ

ADRES:

BÜKLÜM SOKAK 82/3
KAVAKLIDERE 06700
ANKARA

TEL : 312 4266764

FAKS : 312 4268811

TÜRK

NÖROŞİRÜRJİ

DERGİSİ

TÜRK NÖROŞİRÜRJİ DERNEĞİ YAYIN ORGANI

ÖNCEKİ EDITÖRLER

TUNÇALP ÖZGEN
YÜCEL KANPOLAT
OSMAN EKİN ÖZCAN
ERTEKİN ARASIL
SELÇUK PALAOĞLU
NUR ALTINÖRS

EDITÖR

SELÇUK PALAOĞLU
Ankara

YARDIMCI EDITÖRLER

ETEM BEŞKONAKLI
ŞÜKRÜ ÇAĞLAR
Ankara

YAYIN KURULU

NÖROŞİRÜRJİ

NEJAT AKALAN
Ankara
FADIL AKTÜRK
Trabzon
NUR ALTINÖRS
Ankara
İSMAİL HAKKI AYDIN
Erzurum
ORHAN BARLAS
İstanbul
KEMALİ BAYKANER
Ankara
FAHRETTİN ÇELİK
Samsun
HALUK DEDA
Ankara
METİN GÜNER
İzmir
SABAHATTİN HACİYAKUPOĞLU
Adana

YÜCEL KANPOLAT
Ankara

ZAFER KARS
Ankara

ENDER KORFALI
Bursa

SAFFET MUTLUER
İzmir

NEZİH OKTAR
İzmir

TOYGUN ORBAY
Ankara

MEMET ÖZEK
İstanbul

NURCAN ÖZDAMAR
İzmir

FAHİR ÖZER
İstanbul

TUNÇALP ÖZGEN
Ankara

ERTUĞ ÖZKAL
Konya

M. NECMETTİN PAMİR
İstanbul

AYDIN PAŞAOĞLU
Ankara

ALİ ÇETİN SARIOĞLU
İstanbul

METE SAVEREN
Antalya

MEHMET SELÇUKİ
Ankara

ŞEVKET TEKTAŞ
İzmir

EŞREF TEL
Eskişehir

ERDENER TİMURKAYNAK
Ankara

İNAN TURANTAN
İstanbul

MAHMUT GAZİ YAŞARGİL
Zurich

MEHMET ZİLELİ
İzmir

ÖZEL DANIŞMANLAR

KAPLAN ARINCI
Ankara
İSMAİL HAKKI AYHAN
Ankara
ÜLKÜ AYPAR
Ankara
MOİS BAHAİR
İstanbul
SARA BAHAİR
İstanbul
AYNUR BASLO
İstanbul
ÇİÇEK BAYINDIR
İstanbul

BARİŞ DİREN
Ankara

CUMHUR ERTEKİN
İzmir

AHMET GÖĞÜŞ
Ankara

FİKRİ İÇLİ
Ankara

TÜLAY KANSU
Ankara

ZEYNEL A. KARCIOĞLU
New Orleans, Louisiana

BEHSAN ÖNOL
Ankara

NURİ ÖZGİRGİN
Ankara

AYDIN SAV
İstanbul

FIGEN SÖYLEMEZOĞLU
Ankara

İBRAHİM TEKDEMİR
Ankara

REHA TOLUN
İstanbul

YÜCEL TÜMER
Ankara

İLTER ÜZER
Ankara

YAYIN OFİSİ

SELÇUK PALAOĞLU

H. ZAFER KARS

ETEM BEŞKONAKLI

ŞÜKRÜ ÇAĞLAR

SEMA TUTUMEL

MUKADDER KARAKAYA

CAN KANGAL

FLORA CALLABY

Yılda 1 Cild, 2 Sayı olarak
Türk Nöroşirürji Derneği tarafından yayınlanır.

ISSN 1019 - 5157

Key Title : Türk Nöroşir. Der.

Abbr Key Title : Türk Nöroşirürji Dergisi

KAPAK : 16. yüzyılda Avrupada basılmış
bir Kitap'da bulunan Latin Gravür. Galen
(Bergama, Batı Anadolu) ve Hippokrat
(Kos Adası) arasında ünlü Türk hekimi
İbn-i Sina (Avicenna)'yı göstermektedir.
Türk Tarih Kurumunun izniyle İBNİ SİNA
(Türk Tarih Kurumu Basımevi - Ankara, 1984)
kitabından alınmıştır.

Abone Koşulları :

1995 için Yıllık abone koşulları

Türk Nöroşirürji Derneğinden öğrenilebilir.

Adres değişiklikleri Türk Nöroşirürji Derneği
adresine bildirilmelidir.

Reklam ve abonelik ile ilgili tüm yazışmalar için adres:

Türk Nöroşirürji Dergisi

Büklüm Sokak 82/3

Kavaklıdere 06700 Ankara

Tel : 312 4266764

Faks : 312 4268811

TİSAMAT, Ankara, tarafından basılmıştır.

YAZARLARIN DİKKATİNE

Bu dergi nöroşirürjinin tüm alanlarında ve nöroşirürji ile ilgili olarak nöroloji, nöropatoloji, nöroradyoloji, nöroanestezi, nörofarmakoloji, nöroanatomi ve nörofizyoloji... gibi dallardaki bilimsel, önemli veya yeni bilgi olması koşuluyla klinik ve deneysel çalışmalarını yayımlar.

Aşağıdaki yazı türleri kabul edilecektir.

- “Derleme yazılar” (davet yazıları). Belli bir alanda/ konuda bir veya iki yazar tarafından yazılmış yazılar.
- Özgün klinik veya deneysel çalışmalar.
- Olgu sunumları.
- Nöroşirürji ve nörolojik bilimlerde kullanılan teknoloji ve aletlerle ilgili teknik notlar.
- Daha önce yayınlanmış makaleler ve toplantılar hakkında. Editöre mektup
- Kitap eleştirileri, duyurular.

Tüm yazışmalar aşağıdaki adrese gönderilmelidir.

Türk Nöroşirürji Dergisi
Büklüm Sokak 82/3
Kavaklıdere 06700 Ankara

Yayın Kurulu makalenin gecikmesinden veya posta da kaybolmasından sorumlu değildir.

- Özet, eleştiri, tez veya konferans dışında herhangi bir bilimsel dergide yayınlanmadığı tespit edilen yazılar kabul edilir. Daha önceden sözlü olarak sunulan yazılar dergiye bildirilmelidir.
- Yazılara “Biz yazarlar, incelenmesi ve yayınlanması için Türk Nöroşirürji Dergisine gönderilen bu metnin, başka bir yerde, herhangi bir dilde yayınlanmadığını ve değerlendirilmediğini bildiririz” cümlesini içeren ön mektup yazılmalı ve tüm yazarlar (Akademik kariyeri ile birlikte tam isimlerini kapsayan) tarafından imzalanmalıdır.
- Yazılar Yayın Kurulu tarafından değerlendirilecektir. Yayın kurulu, düzeltme, değişikliği yapma, kabul etmeme veya yeniden gözden geçirilmesi için geri gönderme hakkına sahiptir.

YAZILARA AŞAĞIDAKİ FORM VE KADİLERE UYGUN OLMALIDIR

- Yazım dili Türkçe’dir. Ayrıca İngilizce başlık, özet ve anahtar kelimeler metne eklenmelidir.
- Her makale bir orijinal, iki kopya olarak standart A4 kağıda çift aralıklı olacak şekilde yazılmalıdır. Tüm tablo ve şekillerde üç kopya olmalıdır.
- Sayfalar numaralanmalı ve ilk yazarın soyadı sağ üst köşede yer almalıdır. Sayfanın her bir kenarında 3 cm’lik boşluk bırakılmalıdır.

BAŞLIK SAYFASI

- Yazının Türkçe ve İngilizce başlığı
- Yazarların ad ve soyadları (akademik kariyer, ünvan olmadan yazılmalıdır).
- Klinik, departman, enstitü veya kuruluşun ismi ve adresleri ile yazarların başharfleri parantez içinde bu departman veya enstitü adlarının sonuna eklenmelidir
- Kısa başlık; 40 karakterden fazla olmamalıdır.

İKİNCİ SAYFA

- Türkçe ve İngilizce özet; sorunu, amaçları, metodları, sonuçları ve kararları belirtmeli ve 200 kelimeden fazla olmamalıdır. Kaynaklar ve başlık

harfleri içeren kelimeler özetle kullanılmamalıdır. Özetin literatür tarama sistemine bağlı bilgisayar kullanıcıları ve yapımcıları için özel bir değerinin olduğu hatırlanmalıdır.

- Türkçe ve İngilizce anahtar kelimeler; en çok 6 anahtar kelime alfabetik sırada olmalı mümkünse Index Medicus’ta uyumlu olmalıdır, (Medical Subject Heading/MESH).

DİĞER SAYFALAR AŞAĞIDAKİ GİBİ OLMALIDIR.

- Giriş; kısaca şimdiki literatür bilgisi ve makalenin amacı.
- Hastalar veya gereçler ve yöntem; hastaların veya gereçlerin ve yöntemin açıklanması, araçlar ve işlemlerin tanıtılması.
- Sonuçlar; Grafik ve tablolarla rapor edilmesi, bulguların özetlenmesi.
- Olgu sunumu, teknik rapor (kısa yazışmalar)
- Tartışma makalenin literatürle karşılaştırılarak öneminin bildirilmesi.
- Yazar çalışmanın daha önce herhangi bir kongrede bildiri olarak sunulmuş ise bildirmek zorundadır.
- Teşekkür çalışmaya katkıda bulunan kuruluş ve ya kişilerin listesi.
- Yazışma adresi; yazışmaların gönderileceği açık posta adresi, telefon numarası, faks.

Kaynaklar

- Alfabetik olarak numaralanmalı ve metindeki uygun yere parantez içinde yerleştirilmelidir. - Kısaltmalar Index Medicus’a ve Science Citation Index’e uygun olmalıdır.
- Aynı yazarın birden çok kaynağı tarih sırasına göre verilmelidir.
- Bütün yazarların isimleri verilmelidir. - Kişisel iletişimler, incelemelerdeki yazılar ve yayınlanmamış veriler kaynak listesine yazılmamalıdır. Metnin uygun bir yerinde parantez içinde yazılabilir.
- Kaynak listesi metin içinde yer alan tüm kaynaklar, metin de tüm kaynak numaralarını içermelidir.

Örnek:
Dergiler

Dergi makalesi;

Bilgiç S. Oral Z. Elmacı İ. İlaslan H. Karakuş A; Subtentorial suboccipital subdural hematoma; case report. Turk Neurosurg 2: 160-162, 1992

Dergi Ek;

Altınörs N. Kars Z. Arda N. Şenveli E. Türker A. Çınar N.; Spinal extradural metastasis of medulloblastoma. Turk Neurosurg Supp 1:44, 1989

Kitaplar;

Yazar veya yazarlara ait Matson DD, Neurosurgery of infancy and childhood. 2nd Edition, Illinois: Springfield, 1969:122-167

Kitapta bir bölüm Verbiest H; Lumber spine stenosis. Youmans JR (Ed). in Neurosurgery Vol 4, Philadelphia: WB Saunders 1990:2805-2855

Tezler

Kanpolat Y.; Trigeminal ganglion deneysel perikütan giriş ve radyofrekans termik lezyonun his-

topatolojik değerlendirilmesi (Tez) Ankara: Ankara Üniversitesi, 1978

- Eğer kitabın tümü kaynak olarak gösteriliyor ise sayfa numarası verilmez.

Tablolar;

- Her tablo bir başlık içermelidir. Çift aralıklı olarak daktilo edilmeli ve ayrı sayfada yazılmalı ve roman rakamı ile numaralandırılmalıdır. Tablolar metin içinde bahsedilmelidir.

Şekiller;

- Tüm şekiller alt yazı içermeli ve ayrı bir sayfada daktilo edilmelidir. Şekil yazıları kısa ve yeterli açıklamayı içermelidir. Şeklin üstüne veya arkasına yazılmamalıdır.
- Şekiller (fotoğraf, mikrograf, çizimler ve grafikler) numaralandırılmalı ve metin içinde bahsedilmelidir. Sadece aynı sütun içinde yer alan ve birlikte gözükken şekiller aynı numarayı ve farklı harfleri alabilir. (1a, 1b vs) diğer tüm şekiller ayrı numaralandırılmalıdır.
- Şekil üst bölümü, numarası, yazar soyismi ile birlikte arka kısmına işaretlenmelidir. Şekillerin arkasına doğrudan yazmadan etiket kullanılması uygundur.
- Fotoğraf ve mikrograflar parlak basımlı ve yüksek kontrastlı olmalıdır.
- Şekiller, fotoğraf üzerindeki işaretler, harfler ve numaralar şablon ile veya letraset ile eklenmelidir. Bu yapılamıyorsa üzeri işaretlenmemiş ek bir fotoğraf/ mikrograf gönderilmelidir. Daktilo ve el yazısı kabul edilmez.
- Mikrografların büyütülmesi şekil alt yazılarında belirtilmelidir. Eğer mümkünse büyütme işareti eklenmelidir.
- Çizimler, kartlar ve grafikler siyah-beyaz olmalıdır. Eğer grafikler bilgisayar ile çizilecekse; LQ, inkjet veya lazer yazıcısı yüksek kalitede görüntü elde etmek için kullanılmalıdır.
- Yayınlamak için sadece orijinal şekiller kabul edilecektir. Fotokopi kullanılamaz.
- Bütün şekiller en az bir kolon genişliği kadar (8 cm) veya 2 kolon genişliği kadar (17 cm) olmalıdır. Editör şekilleri büyütme veya küçültme hakkına sahiptir.
- Renkli fotoğraf, mikrograf ve şekiller için ek ücret istenecektir.
- Bütün ölçümler metrik sistemde verilmelidir.
- Sembol ve kısaltmalar uluslararası standartlarda olmalıdır. Kısaltmalar metinde ilk görüldüğünde açıklanmalı ve genel kullanımda olanlar ile sınırlandırılmalıdır.
- İstatistiksel analiz için kullanılan testler metinde ve tablolarda belirtilmelidir.
- İlaçlar jenerik isimleri ile belirtilmeli, doz ve kullanımı açıklanmalıdır.
- Herhangi bir alet veya materyal, isminin yanısıra üreticisinin ismi, marka adı, şehir ve ülkeside belirtilerek yazılmalıdır.
- Yazarlardan kabul edilen son metinlerinin IBM uyumlu (ASCII program) 3.5 inçlik disketleri istenecektir.
- Dergi yazarların görüş ve yorumlarından sorumlu değildir.
- Yazarların bu sayfaya göre yazılarını kontrol edip ilgili bölümlere işareti koymaları gerekmektedir.

İÇİNDEKİLER

Önsöz.....	1
Türk Nöroşirürji Board'u (TNB) Yönetmelik, Kurallar ve Düzenlemeler Taslağı.....	3
Türkiye'de Nöroşirürji Uzmanlık Eğitimi ve Nöroşirürjik Kliniklerinin Asgari Standartları Konusunda Taslak.....	27
Nöroşirürji Alanında Atamalar ve Yükseltmelerle İlgili Öneriler Taslağı.....	31

ÖNSÖZ

Değerli meslektaşlarım,

Türk Nöroşirürji Derneği adına, akademik ve pratik yaşamımızda yeni bir yapılanmanın ilk taslağını eleştirilerinize açmanın heyecanını taşıyoruz. Ülkemizde akademik ve klinik alanda üstün niteliklere sahip olan Nöroşirürji, şimdi de bir yeni yapılanmanın ilk örneğini Türk bilim kamuoyuna sunmanın haklı gururu ve sorumluluğu içindedir. Bu yeni program Türk Nöroşirürji Uzmanlık Derneği tabanının istekleri doğrultusunda hazırlanmış bir pilot çalışmadır. Hiçbir zorlayıcı ve yasal temeli şu anda bulunmamaktadır. Şu anda bu taslaklar sizin görüş ve eleştirilerinize açılmıştır. Bu taslaklar, eleştirileriniz doğrultusunda yeniden hazırlanarak sizlere, Türk Nöroşirürji Kongresinin yapılacağı, 25-28 Mayıs 1996'da Çeşme'de, görüş ve eleştirileriniz için tekrar sunulacaktır. Yeni revizyondan sonra bu taslakları Türk Nöroşirürji Derneğinin Genel Kurulunda oylamak kararındayız. Bu oylamanın ardından adı geçen taslaklar, Türk Nöroşirürji Derneği'nin ve Türk Nöroşirürjiyenlerinin bir kurallar dizisi olarak günlük yaşamımızda yerini alacaktır. Belirtmeliyiz ki tüm bu söylediklerimiz gerçekleşse bile, söz konusu yazılı kurallar yasa değildir ve dolayısıyla uygulanması da zorunlu değildir. Ancak, bu kurallar, geleceğin uzmanlık uygulamalarının öncü normlardır ve geleceğe bakan Türkiye Nöroşirürjisinde bu hazırlıkları yapmak, bu düzenlemeleri yaşama geçirmek artık bir görevdir ve daha ötesi bir zorunluluktur.

Türkiye'de gelişen Dünya'da esen küreselleşme rüzgarlarından etkilenmeksizin ayrı bir siyasal, ekonomik, bilimsel yaşam modeli yaratmak mümkün değildir. Türkiye'nin Avrupa Topluluğu'nun üyesi olması da bu sürecin bir parçasıdır. Avrupa topluluğu içerisinde her meslek grubunda olduğu gibi tıp alanında da artık ortak ilkelerin, ortak çalışmaların ve ortak düzenlemelerin yaşama geçirilmesi gerçeği ve zorunluluğu vardır. Avrupa ülkeleri içerisinde, tıp alanında uzmanlık eğitimi, UEMS (Union Europeen des Medecins Specialistes, Avrupa Tıp Uzmanları Birliği, Bruxelles) ve Avrupa Nöroşirürji Dernekleri Birliği (European Association of Neurosurgical Societies) organizasyonları aracılığıyla belli kurallara bağlanmıştır. Bu yapının adı Avrupa Nöroşirürji Board'udur. UEMS, 1993 yılından itibaren Türkiye'de bu yapılanmaya geçiş için Türk Tabipler Birliği ile fiili ilişkiyi başlatmıştır. Türk Tabipler Birliği'nin önderliğiyle oluşturulan Uzmanlık Dernekleri Koordinasyon Kurulu (UDKK), son iki yıl içerisinde bu alanda çok başarılı çalışmalar yapmış ve önemli kazanımlar elde etmiştir. Türkiye'de tıp alanında oluşturulan uzmanlık derneklerinin, yapılanma eksikliklerine rağmen, diğer meslek kuruluşlarına kıyasla, Avrupa Board'u entegrasyonuna en kolay geçebilecek ve en nitelikli grup olduğu kanısındayız. Ancak, bu geçiş süreci çok yoğun çalışmayı ve çok ciddi bir organizasyonu gerektirmektedir. Ülke olarak, insan gücü potansiyeliyle Avrupa ile rekabet şansına kesinlikle sahibiz. Ancak, sivil örgütlenme yolundaki eksikliklerimizi kabul etmek zorundayız. Türk Nöroşirürji'si 1972 Prag Avrupa Nöroşirürji Kongresinden beri, Avrupa Nöroşirürji Cemiyeti içerisinde çok aktif yapılanma içindedir. Avrupa Nöroşirürji Cemiyeti'nin dört başkan yardımcısından birisi bir Türk meslektaşımızdır. Türkiye geçtiğimiz yıl üç uluslararası bilimsel Nöroşirürji toplantısına ev sahipliği yapmıştır. Sonuç olarak, Türkiye Avrupa birliğine fiilen katılmanın çok öncesinde

Nöroşirürji ve Plastik Cerrahi gibi belli Tıp alanlarında bu birliğin uygulamalarının içerisinde girmiştir. Şu anda tartışmaya açmış bulunduğumuz Türk Nöroşirürji Board taslağı işte bu çalışmaların, bilinci ve sorumluluğunun ürünüdür. Türk Nöroşirürji Board taslağı çok yoğun çalışmalar sonucu hazırlanmıştır. Bu çalışma için önderlik eden meslektaşlarımıza şükran ve minnet borçluyuz. Bu taslak Amerikan Nöroşirürji Board'u Avrupa Nöroşirürji Board'u gibi seçkin örneklerden yararlanılarak ülkemiz özellikleri gözününe alınarak hazırlanmıştır. Bu çalışmaların sonunda Türk Nöroşirürjisinin önü önemli ölçüde aydınlanacaktır.

Alınmış bunca olumlu yola rağmen, örgütlenme modeli içinde, uzlaşmadan çok gruplaşmaya yönelik kısır çekişmelerin ciddi tehlikelerini gözardı edemeyiz. Türkiye'de uzmanlık dernekleri çatısı altındaki her birey, bu uzlaşmayı ve bu gelişimi sağlama yolunda görev ve sorumluluk sahibidir.

Türkiye'de, önümüzdeki beş yıl içerisinde, akademik kadrolarının büyük çoğunluğuna yeni atamalar yapılacaktır. Özellikle, yeni açılmış üniversitelerin bu xkadrolaşması Türkiye'nin otuz yıllık geleceğinin bilimsel profilidir. Bu profil politikaya, çirkin kulislere ve belli lobilere kurban edilirse, Türkiye bilim geleneği ve bilim kalitesi yolunda çok önemli bir fırsatı kaçırmış olacaktır. Bu nedenle Türk Nöroşirürji Derneği olarak Türkiye'de bilimsel kadrolara yükselme ve atamayla ilgili asgari şartları belirleyen bir düzenlemeyi de oluşturmayı sorumluluğumuzun bir parçası olarak kabul etmiş ve bu çalışmayı da düzenleyerek eleştirilerinize sunmuş bulunmaktayız. Günümüz Türkiye'sinde Doçentliğe ve Profesörlüğe yükseltme meselesi maalesef keyfi, standard olmayan bir uygulama içerisinde. Bu düzenlemeler içerisinde, yükseltme ve atamayı hak etmemiş adaylar, hak etmedikleri seviyelere yükseltilirken dünya standartlarında mükemmel sayabileceğimiz belli adaylar da devre dışı bırakılabilmektedir. Türkiye ve Türk Nöroşirürjisi bu çok değerli kaynağı, bu kadar hovardaca harcayabilme lüksüne sahip değildir. Kanımızca, bir nöroşirürjiyenin, bir akademisyenin etik açısından yapabileceği en büyük kusur bu tür değerlendirmelerde haksız tarafta olmasıdır. Tüm bu nedenlerden ötürü taslak halinde bile olsa atama ve yükseltmeler meselesini tartışma ve önerilerinize sunuyoruz. Tüm bu çalışmalara ilişkin eleştirilerinizi yazılı olarak bizlere ulaştırmanızı diliyoruz. Çağdaş, laik ve demokrat Türkiye'yi yaratma ve korumanın ancak sivil örgütlenmenin siyasi otoriteye yön verdiği, yol gösterdiği bir ortamda gelişeceğini düşünüyor ve bekliyoruz. Türk Nöroşirürji uzmanlık derneğinin sorumluları olarak bizi bu alanlarda düşünmeye, yapılanmaya ve uygulamaya iten tüm meslektaşlarımıza minnetlerimizi ve şükranlarımızı ifade etmek zorundayız.

Esenlik dilekleri ve saygılarımızla,

Prof. Dr. Yücel Kanpolat
Türk Nöroşirürji Derneği Başkanı

TÜRK NÖROŞİRÜRJİ BOARD'U

(TNB)

YÖNETMELİK, KURALLAR VE DÜZENLEMELER TASLAĞI

<i>İÇİNDEKİLER</i>	<i>SAYFA</i>
GİRİŞ	5
I. KURULUŞUN TANIMI	7
II. AMAÇLARI	8
III. KURULUŞUN ADRESİ	8
IV. KURULUŞ İŞLEMİ VE KURUMUN SÜREKLİLİĞİ	9
V. KURUL ÇALIŞMALARININ BÜTÇE VE FİNANSMANI	10
VI. TNB'UNUN KOMPOZİSYONU	11
VII. GENEL KURUL	11
VIII. YÖNETİM KURULU	15
IX. DENETLEME KURULU	16
X. EĞİTİM VE SINAV KURULU	17
XI. SEÇİCİ GURUP	19
XII. TNB SERTİFİKASI İÇİN SINAVLAR	21
XIII. YAZILI SINAV	22
XIV. SÖZLÜ SINAV	23
XV. SERTİFİKANIN VERİLMESİ	25
XVI. SERTİFİKANIN İPTALİ	25
XVII. ADAYLARIN VE SERTİFİKALI KİŞİLERİN DOSYALARI	26
XVIII. KURALLARDAKİ DEĞİŞİKLİKLER VE TNB ÇALIŞMALARININ SONLANDIRILMASI	26

GİRİŞ

İXX. asrın sonlarından bu yana dünyada hızlı bir gelişme gösteren Nöroşirürji, ülkemizde bağımsız bir uzmanlık dalı olarak ikinci dünya harbinden birkaç yıl sonra tanınmıştır. Sonraki yıllarda daha ziyade büyük eğitim hastanelerinde yavaş yavaş Nöroşirürji kiliniklerinin kurulduğunu görüyoruz. Ancak 1960'lı yıllarda, daha ziyade yurt dışında çeşitli ülkelerde uzmanlaşmış elemanların dönmesi ile Nöroşirürji'de uzmanlık eğitimi veren kuruluşların ve yetişmiş olan uzman sayısı hızla artmıştır. 1995 yılında bu sayıların yaklaşık olarak 450 uzman ve 42 eğitim kurumu olduğunu görüyoruz. Her ne kadar sayısal gelişme çok hızlı ise de verilen eğitimin kuruluştan kuruluşa farklı olduğu bir gerçektir. Daha doğrusu uzmanlık eğitimi veren kuruluşların standartlarının bir olmadığını ifade etmek gerekir. Bunun tabii bir sonucu olarak bu kuruluşlarda yetişmiş uzmanların standartlarının da eşdeğer olmayacağı aşikardır. Aynı sıkıntıları daha evvel yaşamış ülkelerde standardizasyon temin etmek için geliştirilen yöntemde önce ülke genelinde eğitim veren kuruluşların uymaları gereken ilkeler tespit edilmiştir. Daha sonra bu kuruluşlarda uzmanlık eğitimi alan kişiler için ülke genelinde sınavlar yapılması kuralı ortaya çıkmıştır. Bu yaşanmış gerçekleri gözönüne alarak bir "Board" sisteminin Türk Nöroşirürjisine getirilmesi uygun olacaktır. Türk Nöroşirürji Board'unun (TNB) genel amacı Nöroşirürji ve ilişkili bilimlerin gelişmesine destek olmak, Nöroşirürji pratiğinin standartlarını yükseltmek, bu alanda yapılan çalışmalarını teşvik etmek ve bu yolla Türk insanına daha iyi bir Nöroşirürji hizmeti sunmaktır.

I. KURULUŞUN TANIMI

Madde 1.0

1.1. "Türk Nöroşirürji Board'u (TNB)" adı altında kurulan bu kurul Türkiye'de "Nöroşirürji'de Uzmanlık Eğitiminin" kalitesinin yükseltilmesi ve eğitim birimlerinin kendi aralarındaki standardizasyonunun sağlanması amacıyla oluşturulmuştur:

1.2. Ana faaliyetlerini, belirli niteliklere sahip olan ve kurul tarafından yapılan sınavları geçen Nöroşirürji Uzmanlarının kurul adına sertifikasyonunu sağlamak üzere yönlendirir. Sertifikasyon işlemi ve diğer çalışmalarıyla bu alanda eğitim programlarının niteliklerinin yükseltilmesi, genel ilke ve standartların belirlenmesi ve korunmasını temin eder.

1.3. TNB, Türk Nöroşirürji Derneği'nin (TND, Ankara) bir yan kuruluşudur. Tüzel kişiliğini bu dernek ve bu derneği yazışmalarında öncelikli muatap olarak gören Avrupa Birliği'nin (AB) (European Union, Strasbourg) konuyla ilgili organlarından "Avrupa Tıp Uzmanları Birliği" (Union Européen des Médecins Spécialistes, UEMS, Bruxelles) ve "Avrupa Nöroşirürji Dernekleri Birliği" (European Association of Neurosurgical Societies, EANS, Bruxelles) ile olan ilişkileri üzerinden kazanır. Bu kuruluşların Avrupa Birliği düşüncesi kapsamında, ulusal ve sivil bir TNB'nun oluşturulması ve çalışması yolundaki istekleri, bu kuruluşun ortaya çıkarılmasını zorlayan önemli faktörlerden biridir.

1.4. TNB, TND'nin bir yan kuruluşu olmakla birlikte, işlemlerinde kendi yönetmeliği içerisinde kalmak kaydıyla tamamen bağımsız ve sivil bir kuruluştur.

II. AMAÇLARI

Madde 2.0.

TNB'nun amaçları:

2.1. Nöroşirürji'de uzmanlık eğitiminin düzeyini mümkün olan en yüksek seviyeye çıkarmak yolunda gösterdiği çalışmalarla, Türkiye'de Nöroşirürji alanında ulaşılması arzu edilen standartları oluşturmak, korumak ve güvence altına almak;

2.2. Türkiye'de Nöroşirürji eğitimi veren kuruluşların, bu eğitimi mümkün olan en üst düzeyde verebilmelerini ve bu kuruluşların kendi aralarında standardizasyonunu sağlamak üzere, yine bu kuruluşlarla ortak çalışmalar yürütmek suretiyle organize olmak, önerilerde bulunmak; bu standartların oluşmasını sağlamak amacıyla Türkiye'de Nöroşirürji alanında planlama ve istatistik çalışmaları yapmak;

2.3. Belirli niteliklere sahip olan ve kurul tarafından yapılan sınavları geçen Nöroşirürji Uzmanlarının kurul adına sertifikasyonunu sağlamak;

2.4. Ulusal ve uluslararası düzeyde "Türk Nöroşirürji Uzmanı" ünvanını, bu ünvana sahip kişilerin profesyonel statüsünü savunmak ve güçlendirmek üzere çalışmalarda bulunmak;

2.5. TNB sertifikasyonunun öncelikle, "Avrupa Tıp Uzmanları Birliği" (Union Européen des Médecins Spécialistes, UEMS, Bruxelles) ve "Avrupa Nöroşirürji Dernekleri Birliği" (European Association of Neurosurgical Societies, EANS, Bruxelles) kendi bünyelerinde hazırlama aşamasında oldukları "Avrupa Nöroşirürji Board"u (ANB) ve sertifikasyonuna nitelik olarak paralellik göstermesi; nihai olarak da TNB Sertifikasının ANB Sertifikasıyla eşdeğer olarak işlem görebilmesi için çalışmalarını sürdürmektir.

2.6. Günün değişen koşullarının ortaya çıkardığı yeni zorunluluklar doğrultusunda, TNB temel amaçlarını daha iyi bir şekilde gerçekleştirmek için yeni hedefler, yeni çalışma alanları ve yeni alt kurulların oluşumu için karar alma mekanizmaları canlı tutulur.

2.7. TNB'nun amacı hiçbir şekilde Nöroşirürji Uzmanı veya hekim olan kişilerin profesyonel aktivitelerini kısıtlamak değildir. TNB sertifikası herhangi bir şekilde, yasal bir yeterlilik derecesine, imtiyaz nedenine veya Nöroşirürji pratiği lisansına karşılık gelmez; bu anlamda TNB sertifikası bir lisanstan çok bir ödül belgesi niteliğindedir. Bu kapsamda, TNB sınavlarına girmek veya sertifikasına sahip olmak için talepte bulunmak tamamen gönüllü bir çabadır.

III. KURULUŞUN ADRESİ

Madde 3.0

3.1. TNB merkez olarak TND'nin "Büklüm Sokak 82/3, Kavaklıdere 06700 Ankara" adresli bürosunu kullanır;

IV. KURULUŞ İŞLEMİ VE KURUMUN SÜREKLİLİĞİ

Madde 4.0

4.1. TNB'nun kuruluşu TND'nin yönetim kurulunun organize ettiği bir toplantı ile TNB kuruluş kuralları taslağı, önceden belirlenmiş bir seçici gurubun (*Mad. 6*) onayına sunulur. Bu toplantının tercihan, bir TND yıllık kongresinde yapılması, ancak seçici gurubun bir önceki TND Sonbahar Sempozyumunda TNB'nun Kuruluş Kuralları Taslağını elde etmiş olması ve kendi içinde TND Başkanı başkanlığında tartışmaya açması hedeflenmelidir. Her iki toplantıya da seçici gurupta bulunan kişilerin davet edilmesi ile ilgili yazışmaların yürütmesini TND sağlar.

Bu taslak oy çoğunluğuyla kabul edilir ise, ilk seçimler, Türkiye'de Eğitim Hastanelerinde çalışan tüm Doçent, Profesör ünvanına sahip veya Servis Şefi olan (ya da bu görevlerde çalışmış olan) gönüllü kişilerden oluşan adaylar gurubundan 12 tanesinin oy çoğunluğu prensipine göre tek tek seçilmesiyle gerçekleşir ve otonom olarak çalışmaya başlar. Bu kişilerin aday olabilmeleri için ayrıca uluslararası tıbbi yayın indekslerine (Excerpta Medica, Index Medicus...vb) kabul edilmiş yayın organlarında yayınlanmış çalışmalarından en azından üç yayınının sitasyon almış olması gerekir.

4.1.1. Bu toplantıdan önce, TND, aday olabilecek kişileri belirler, onlarla yazışır ve eğer istekli iseler iki ay önceden listeyi hazırlayarak bu kişilere ve tüm Nöroşirürji eğitim kurumlarına duyuru yapar. Adaylar seçimde bulunmak üzere davet edilirler. Bu süre zarfında listeye gelebilecek herhangi bir itiraz TND tarafından değerlendirilerek listede değişiklik yoluna gidilebilir.

4.1.2. Bu toplantıda Türkiye'de Üniversite Anabilim Dallarında Başkan veya Eğitim Hastanelerinde Şef olarak çalışan kişiler seçmen gurubunu oluştururlar ve bu toplantının moderasyonunu TND Başkanı yapar. TND, bu kişilerle ayrı ayrı yazışarak toplantıya katılmaları için davette bulunur. Bu ilk seçimin yapılabilmesi için seçici gurubu oluşturacak nitelikteki kişilerin yarısından fazlasının katılımı gereklidir.

4.1.3. Seçmenlerin her biri 12 kişilik sıralamalar oluşturarak TND seçim komitesine verir ve her bir kişinin aldığı oy ayrı ayrı değerlendirilir. Seçim, gizli oy ve açık tasnifle yapılır.

4.1.4. Seçimlerde adayların da salonda bulunmaları zorunludur.

4.2. TNB kurulduktan sonra, işleyişinde tümüyle bağımsız olmakla birlikte ve bu kayıtlı, üyelerin seçimi, kurulun işlemleri veya toplantılarının sürekliliği ile ilgili bir sorun çıktığı ve kurul bu sorunu kendi imkanlarıyla çözemediği taktirde TND'nden yardım ister;

4.2.1. Bu madde çerçevesinde TND, TNB'nun çalışmalarını desteklemek ve uyum içinde hareket etmekle yükümlüdür.

4.3. TNB kurulduktan sonra, tabii olduğu kuruluş kurallarını ihtiyaçlara ve yeni koşullara göre değiştirmek gerekirse, TNB genel kurulunda değişiklik gereken maddeleri seçici gurup toplantısında oylanmak üzere sunar; bu değişiklikler sırasında kurulun ve seçici gurubun temel karar alma prensiplerine (oylama, çoğunluğun sağlanması ...vb) uyulur.

4.4. Kuruluş sonrasındaki toplantıların düzenlenmesi, kuruluş kurallarına uyma kaydıyla karar alma, yürütme ve yeni üye seçimleriyle ilgili tüm organizasyonlar TNB'nun yetki ve sorumluluğundadır.

V. KURUL ÇALIŞMALARININ BÜTÇE VE FİNANSMANI

Madde 5.0

5.1. TNB'nun çalışmalarının finansmanı TND tarafından yapılır.

5.1.1. TNB'nun TND'ne sağladığı gelir ve dernek bütçesinden yaptığı harcamaların gelir ve gider kayıtları ve resmi muhasebe işlemleri TND muhasebe birimince yürütülür; bu muhasebe işlemlerinin mali yönden sorumluluğu TND'ne aittir.

5.1.2. TND'nin kurulun çalışmalarına vermesi gereken maddi destek en az, kurul tarafından açıklanan ihtiyaca göre, istek yapılan yıl içinde, bir önceki yılın Kurul işlemlerinden sağlanan toplam gelir kadar olmalıdır; gelir ve gider hesapları yapılırken yıllık resmi enflasyon rakamları da gözönüne alınır.

5.2. Board'un çalışmaları düzenli bir şekilde işlemeye başladıktan sonra, sınav ve sertifikasyon vb işlemleri için ilişkide bulunduğu kişi ve kurumlardan, TND adına ve bu derneğin makbuzlarını kullanarak, miktarları 6 ayda bir kurul tarafından belirlenmek üzere masrafları karşılığında para alınır; bu gelirlerin tamamı TND'ne aittir. Aday sınava girmemeye karar verdiği taktirde bu sınavla ilgili olarak yaptığı ödemeler, üç ay önceden bildirerek kendi yerine aynı sınava girebilecek ve nitelikleri uygun durumda birini bulmadıkça geri verilmez.

5.2.1. TNB sertifikalı kişiler, profesyonel yaşantılarını sürdürdükleri sürece, TND derneğinde aktif üye olmak ve dernek üye aidatlarını düzenli olarak ödemek zorundadırlar. Ayrıca, bu kişiler TND'nin çalışmalarında ihtiyaç belirlediği taktirde öncelikli olarak, çalışma ve organizasyonlarda görev alma yoluyla destek vermeye ve katılımında bulunmaya davet edilirler; kabul edilebilir bir gerekçeleri olmadığı sürece TND'nin çalışmalarına yardımları beklenir.

5.2.2. Bu sertifikayı profesyonel yaşamlarında kullandıkları sürece sertifikayla ilgili olarak, miktarı kurul tarafından belirlenmek üzere TND'ne özel bir aidat ödenmesi ileride genel kurul tarafından gündeme getirilebilir; bu değişikliğin yapılmasındaki temel faktör, bu sertifikanın ulusal veya uluslararası Nöroşirürji alanında arzu edilen etkinliğe ulaşması ve sahip olan kişilere belirgin profesyonel avantajlar sağlamaya başladığı kanısının oluşmasıdır.

5.2.3. Bu koşulları yerine getirmeyenlerle ilgili olarak sertifikanın geçerliliğiyle ilgili karar almak TNB Genel Kurulunun yetkilerinden biridir.

VI. BOARD'NUN KOMPOZİSYONU

Madde 6.0

6.1. TNB, (1) Genel Kurul, (2) Yönetici Kurul, (3) Eğitim ve Sınav Kurulu ve (4) Denetleme Kurulu olmak üzere dört ana alt-kuruldan oluşur; bu 2., 3. ve 4. alt kurullarda görev alan kişiler öncelikle Genel Kurul (1.) üyeleridir; Genel Kurulca gerekli görülürse Sınav ve Eğitim Kuruluna katılma niteliklerine sahip olan (*Mad. 10*) ve Genel Kurulca seçilmiş görev almaya gönüllü kişilerde çalışmalarına dahil edilirler:

6.2. Günün değişen koşullarının ortaya çıkardığı yeni zorunluluklar doğrultusunda, seçici gurup tarafından onaylandıktan sonra, TNB temel amaçlarını daha iyi bir şekilde gerçekleştirmek için yeni hedefler, yeni çalışma alanları ve yeni alt kurullar oluşturulabilir.

VII. GENEL KURUL

Madde 7.0

7.1. TNB'nun Genel Kurulu, 12 seçilmiş üye ve TND Başkanına ek olarak, Sağlık Bakanlığı Uzmanlık Eğitim Daire Başkanlığı, Sosyal Sigortalar Kurulu (SSK) Sağlık Dairesi ve Gülhane Askeri Tıp Akademisi tarafından görevlendirilmiş birer kişi olmak üzere 16 kişiden oluşur; Her üyenin eşdeğer bir oy hakkı vardır ve tam katılım olduğu taktirde, prensipte, kurulun çoğunluk hesapları 16, şayet yukarıda görevlendirme istenen kurumlardan katılım olmaz ise 13 kişi üzerinden yapılır.

7.1.1. 12 seçilmiş üyenin en az sekizi, yeterli sayıda aday varsa, Üniversite Nöroşirürji Anabilim Dallarında, Sağlık Bakanlığı ve SSK Hastanelerinin Nöroşirürji Kliniklerinde, kadrolu olarak, eğitici pozisyonunda çalışmış veya halen çalışmakta olan kişilerden oluşur; TNB'nun oluşturulduğu ilk seçimden sonraki seçimlerde, adayların hepsinin TNB Sertifikalı olmaları, uluslararası tıbbi yayın indekslerine (Excerpta Medica, Index Medicus..vb) kabul edilmiş adı geçen yayın organlarında yayınlanmış çalışmalarından en azından üç yayınının sitasyon almış olmaları ve daha önce TNB genel kurulunda çalışmış üyelerden en az beşinden referans almış olmaları gerekir.

Aday olabilecek kişilerin, Türkiye'de hekimlik ve Nöroşirürji pratiği yapmaya yasal bir engelinin olmaması ya da mesleki yaşantısını bu haldeyken tamamlamış olması gerekir.

Adaylar, nitelikleri uygun olduğu taktirde kendileri TNB'na başvurabilirler ve eğer beş ayrı (eski veya halen görevli olan) Genel Kurul Üyesinden referans mektupları sağlanabilirse aday olarak seçici gurubun oylamasına sunulurlar; ya da TNB Genel Kurulunun eski veya şimdiki üyeleri, nitelikleri adaylığa uyan kişilerle görüşerek aday olma koşullarının sağlanabilmesi ve beş ayrı Genel Kurul Üyesinden referans mektuplarının alınabilmesi için çalışmalarda bulunurlar. Seçimlerde yeterli sayıda adayın oylamaya sunulabilmesi, TNB Genel Kurulunun ve özellikle de görev süresi dolmakta olan Genel Kurul üyelerinin sorumluluğundadır.

Herhangi bir seçimde aday olan kişiler seçilmedikleri taktirde, Genel Kurul'da gerekçeli olarak aksi yönde bir karar alınmamışsa ve halen istekli iseler, bir sonraki seçimlerde de aday listesinde yer alırlar. Ayrıca, Genel Kurul'da üyelik görevinde bulunmuş kişiler de, Genel Kurul'da gerekçeli olarak aksi yönde bir karar alınmamışsa ve halen istekli iseler, her seçim listesinde aday olarak yer alırlar.

7.1.2. Seçilmiş üyelerle birlikte TND Başkanı'nın oluşturduğu 13 kişilik ekip kurulun çalışmalarını yürütebilecek asgari sayıdaki çekirdek topluluktur ve bu sayı görevlendirilmiş üyelerin katılımı nispetinde 16 kişiye kadar çıkar. Kurulun işlemlerini yürütmede bu kişilerin tümünün toplantılara katılması arzu edilir; ancak bu sayı

oluşturulamazsa kararlar en az 7 seçilmiş üye ile alınabilir. Kararlar oy çokluğu prensibine göre alınır ve oylamaya katılan üyelerin tümünün oturumda bulunmaları zorunludur. Vekaleten oy kullanma TNB toplantı ve seçimlerinin hiç biri için geçerli değildir.

7.1.3. Sağlık Bakanlığı Uzmanlık Eğitim Daire Başkanlığı, Sosyal Sigortalar Kurulu (SSK) Sağlık Dairesi ve Gülhane Askeri Tıp Akademisi'nin ilgili makamlarına TNB Genel Kurulunda üye olarak görevlendirmek üzere, toplantılardan iki ay önce, yer ve zaman bildirerek birer kişinin görevlendirilmesi talebi TND tarafından resmen iletir. Bu kişilerin tümü toplantıya katıldıkları taktirde Genel Kurul üye sayısı 16'ya çıkar, katılmadıkları veya görevlendirilmedikleri taktirde ise birer birer eksilerek 13'e kadar düşer.

7.2. TNB Genel Kurulunun 13 kişilik çekirdek gurubunun oluşturulduğu veya kısmen yenilendiği ilk gün toplanarak 12 seçilmiş üye arasından başkan seçer; aynı toplantıda yönetim kurulu kurul içi oylamayla belirlenir; çalışmalarla ilgili olarak ana programlar belirlenir; bir sonraki toplantının yapılacağı yeri ve zamanı belirler; seçim sonrası bu ikinci toplantının iki ay içinde yapılması zorunludur; TNB'nun diğer alt kurullarının oluşturulması da bir sonraki toplantıya kalır.

7.2.1. TNB Genel Kurul Başkanı kurulun sözcüsü durumundadır; toplantılarda gündemi belirler ve moderasyon yapar; başkan her seçim döneminde (iki yılda bir) yeniden seçilmelidir.

7.2.2. Kurul toplantılarında alınan kararlar her toplantıda yeniden belirlenen bir yazmanca yazılı hale getirilir ve oy çoğunluğu ile alınan kararların oturuma katılan tüm üyelerce imzalanır.

7.2.3. Kuruluş aşamasında bir defaya mahsus olmak üzere seçilmiş üyeler arasında kura çekilir ve böylece Genel Kurul üyelerinin yarısını oluşturacak şekilde sadece iki yıl süreyle görev alacak olanlar belirlenir. Bu kişiler haricinde kalan tüm seçilmiş ve seçilecek üyelerin doğal çalışma süresi dört yıldır. Böylece her iki yılda bir üyelerin sadece yarısının değişimi sağlanarak TNB çalışmalarının sürekliliği korunur.

7.2.4. Toplantılara devamsızlığı nedeniyle kurulun çalışmalarını aksattığı düşünülen üyelerin birbiri ardına iki kez toplantıya katılmamaları halinde bu kişilerin üyeliği düşer ve kurulun yeni bir üye seçimi için seçici guruba başvurma ve oylama yaptırmaya hakkı vardır. Bunun haricinde, herhangi bir nedenle olan üye eksilmesinde ilk seçici gurup toplantısında yeni bir üye seçimi yoluna gidilir. Bir üyenin herhangi bir nedenle üyeliğinin düşürülebilmesi için oy çoğunluğu yeterlidir. Seçici gurubun doğal toplantı dönemleri, gerektiği taktirde, öncelikle yıllık Türk Nöroşirürji Kongresidir; gerekirse Sonbahar Sempozyumunda da toplantı fırsatı aranabilir.

7.2.5. TNB genel kurulunda veya herhangi bir alt-kurulunda görev almak gönüllü bir faaliyettir ve bu kişiler istemedikleri taktirde bu görevden ayrılabilirler.

7.4.1. Tüm bu işlevlerle ilgili olarak gerekli yasal ve idari düzenlemelerin gerçekleşmesi ve TNB çalışmalarının Türkiye'de Nöroşirürji alanında arzu edilen etkinliğe ulaşabilmesi için çaba harcamak Genel Kurulun görevidir.

7.4.2. Gerekli yasal ve idari zemini hazırladıktan sonra, eğitim programlarının denetlenmesini sağlamak üzere yazışmalarda bulunmak, denetim kurulu oluşturmak ve raporları değerlendirmek Genel Kurulun görevidir.

7.4.3. Bir Türk Nöroşirürji Etik Kodu hazırlanması, güncelleştirilmesi ve bunun etkin hale getirilmesi için özel alt-kurulların geçici olarak oluşturulmasını sağlar.

7.4.4. Sınava giren adayları belirgin olarak başarısızlık gösteren veya arzu edilen standartları sağlamamış olan eğitim kurumlarını uyarır ve gelişmeleri takip eder.

7.3. Genel Kurulun doğal toplantı dönemleri, TND'nin düzenlediği geleneksel yıllık Türk Nöroşirürji Kongresi ve Sonbahar Sempozyumudur. Böylelikle Kurul yılda en az iki kez toplanmaya zorunludur.

7.4. TNB Genel Kurulunun görevleri, TNB'nun kuruluş amaçlarının öngördüğü temel hedeflere ulaşılmasında her türlü genel çalışmayı sürdürmek; TNB'nun faaliyetlerinin arzu edilen doğrultuda gidip gitmediğini genel olarak kontrolünü yapmak; TNB işleyişiyle ilgili olarak yetkileri çerçevesinde temel kararları almak; diğer TNB alt kurullarının çalışma raporlarını ve önerilerini değerlendirmek; TNB'nun sürekliliğini sağlamak için, kendi bünyesindeki ve alt-kurullardaki üyelerin seçimlerini düzenlemek; seçici kurul toplantılarına gündemi hazırlamak, çalışma raporu sunmak ve kuruluşun kurallarında gerekli görülen değişiklikleri seçici gurubun onayına sunmaktır.

7.5. Genel Kurul, TNB'nun yönetmeliğini ve yıllık çalışma raporlarını, eğitim programı yöneticilerine ve ilişkili resmi makamların ana merkezlerine ücretsiz olarak dağıtır; ayrıca isteyen kişilere ücreti karşılığında TND adına satışını sağlar. Bu yönetmeliğe ek olarak, çalışma raporları, TNB sertifikasyonuna ait listeler ve haberler, TNB sertifikasını alan kişilerin isimleri, görevlilerin listeleri, sınav tarih ve ücretleri, Sınav ve Eğitim komisyonun hazırladığı Standardizasyon raporları ve genel istatistik değerlendirmeler dağıtıma sunulabilir.

7. 6. TNB'nun dış ilişkilerinde kullandığı yazışma dili İngilizce'dir.

VIII. YÖNETİM KURULU

Madde 8.0

8.1. TNB Yönetim Kurulu, Genel Kurul içi oylamayla seçilmiş 3 üye, TND Başkanı ve TNB Genel Kurulu Başkanı olmak üzere 5 kişiden oluşur.

8.1.1. Yönetim Kurulu her olağan Genel Kurul Seçimi sonrasında (2 yılda bir) aynı gün yeniden oluşturulur.

8.1.2. Yönetim kurulu oluşunca, aynı toplantıda yönetim kurulu içi oylamayla, 3 seçilmiş üyeden biri başkan, ikincisi başkan yardımcısı ve üçüncüsü ise TNB'nun mali işlerinden sorumlu üye olarak görevlendirilirler.

8.2. TNB Yönetim Kurulunun ana görevi, TNB Genel Kurulunca alınan kararların ve TNB'nun temel işlevlerinin icrasını sağlamaktır.

8.2.1. Yönetim Kurulu TNB'nun işlemleriyle ilgili sorunları çözmeye çalışır ve icrasının kontrolünü yapar.

8.2.2. TNB sınavlarının yapılacağı salonları ayarlar, kağıt ve kırtasiye malzemesini temin eder, sınav soru kağıtlarının hazırlanmasına ve gereken her konuda Eğitim ve sınav Kuruluna destek olur.

8.2.3. TNB ile ilişkide bulunan kişilerle yazışmaları sağlar.

8.2.4. TNB Genel Kurulunun toplantılarında gündemi belirleyen raporu önceden hazırlarlar.

8.2.5. Gerekli yasal ve idari koşulların sağlandığı bir ortamda, daha önce gözden geçirilmiş eğitim programlarındaki gelişmeleri ve değişiklikleri takip eder, bu kurumlarla yazışır ve gerekirse yeni bir Denetim Kurulu oluşturulmasıyla ilgili olarak Genel Kurula teklifte bulunur.

Eğitim programları ilk kez gözden geçirilecek kurumları saptayarak, bu konuyla ilgili bir Denetim Kurulunun oluşturulması için genel kurula teklifte bulunur.

8.3. TNB Yönetim Kurulu ayda en az bir kez toplanır. Tam katılım arzu edilmekle birlikte, toplantının yapılabilmesi için en azından başkan veya başkan yardımcısına ek olarak iki yönetim kurulu üyesinin daha bulunması gerekir.

8.3.1. Toplantılara üç kez üstüste devamsızlık gösteren üyenin yerine yenisinin seçilmesi için genel kurulu toplantıya çağırarak yönetim kurulunun yetkilerinden biridir; başka herhangi bir nedenle ortaya çıkan üye eksilmelerinde yeni bir üye belirlenmesi için teklifte bulunur.

IX. DENETLEME KURULU

Madde 9.0

9.1. Denetleme Kurulu, Genel Kurul tarafından iki seçilmiş üyesinin görevlendirilmesiyle geçici olarak oluşturulur; bu üyelerin doğacak ihtilaflardan asgari ölçüde etkilenebilmesi için tercihan mesleki kıdemlerinin yüksek kişilerden seçilmesine özen gösterilir; Genel Kurul bu kurulun oluşturulması için gerekçeyi ortaya koyar ve iki kişiyi görevlendirir. Bu iki kişinin konu ile ilgili olarak hazırladıkları ve imzaladıkları rapor TNB Genel Kurul Başkanına sunulur ve görevleri sona erer.

9.2. Denetleme Kurulunun görevi Genel Kurul tarafından denetlenmesi uygun görülen TNB ile ilgili çalışmaları, sınavları veya gönüllü kurumları kontrol etmek ve gözlemlerini bir rapor ile Genel Kurula Sunmaktır.

9.2.1. Eğitim programı veren kurumların, Eğitim ve Sınav kurulunun hazırladığı standardizasyon raporları rehberliğinde denetlenmesi ancak gerekli idari ve yasal düzenlemelerin uygun ortamı hazırlamasından sonra gündeme gelecektir. Bu ortamı hazırlamaya yönelik çalışmalarını sürdüren Genel Kurul, amaçlanan hedeflere ulaşıldığında karar alarak, önce bu kurumlarla yazışır sonra da Denetleme Kurullarını harekete geçirir.

X. EĞİTİM VE SINAV KURULU:

Madde 10.0

10.1. Eğitim ve Sınav Kurulu, Genel Kurul oluşturulduktan sonraki ikinci toplantıdan sonra yapılan bir seçimle 5 kişi olarak oluşturulur. Bu 5 kişinin kaynağı TNB Genel Kurulunun seçilmiş üyeleri olabildiği gibi, gerekli görüldüğü takdirde, TNB sertifikasına sahip herhangi bir kişi de bu kurulun üyelerinden biri olabilir.

10.1.1. Genel Kurul dışından alınacak üyelerin genel kurul kararıyla alınması ve TNB sertifikasına sahip olması gerekir.

10.1.2. TNB'nun ilk kuruluşunda bu sertifikaya sahip herhangi bir kişi olmadığından ötürü, bir defaya mahsus olarak, dışarıdan alınacak kişilerin Üniversite Anabilim Dallarında çalışan öğretim üyeleri, Eğitim hastanelerinde Şef veya Şef yardımcıları olabilir.

10.1.3. Eğitim ve Sınav kurulunda bulunan üyelerden en az biri TNB genel kurulu üyesi olmalıdır.

10.2. Eğitim ve Sınav Kurulunun görevleri, TNB yazılı ve sözlü sınavlarının düzenlenmek, sınavların organizasyonu ile ilgili çalışmalar yapmak ve Türkiye'de Nöroşirürji alanındaki genel eğitim programı standartlarını belirlemektir.

10.2.1. Türkiye'de Nöroşirürji eğitimi veren kurumların sahip olması gereken asgari nitelikleri belirler; eğitim süreleri ve içeriğinin ne olması gerektiği konusunda rapor hazırlar, bu raporu her iki yılda bir yeniler; hazırlanan bu raporların Avrupa'da uygulanan genel eğitim programlarına paralellik göstermesi esastır; bu raporlar, denetleme Kurullarının eğitim programlarını incelerken ele aldığı temel dayanaklardır. Bu rapor TNB Yönetmeliğine ek olarak çoğaltılarak düzenli olarak eğitim birimlerine dağıtılır.

10.2.2. Yazılı sınavlarda sorulabilecek sorularla ilgili bir soru bankası oluşturarak bunların bilgisayara yüklenmesini sağlar.

10.2.3. Yazılı soruların temel kaynağı Nörolojik Bilimlerde çalışan Doçent, Profesör ünvanına sahip kişiler ve Eğitim Hastaneleri Servis Şefleridir. Eğitim ve Sınav Kurulu bu kişilerle düzenli olarak yazışarak kendilerinden, çoğu zaman ilgi ve uzmanlık alanlarına göre, belli sayıda ve ana bölümleri nöroşirürjikal temel bilim/klinik/teknik olmak üzere belli oranda soru talep eder. Bu soruları toplayıp değerlendirdikten sonra sınıflayarak soru bankasına katar. Ayrıca, diğer ülkelerde basılan Nöroşirürji soru kitapçıkları ya da benzeri sınavların soru kitapçıklarında yer alan sorular Eğitim ve Sınav komisyonunca değerlendirilerek soru bankasına katılabilir.

10.2.4. Bu soru bankasından seçtikleriyle sınav öncesi soru kitapçıklarını hazırlar. Bu soru kitapçıklarının, sınav sonrasında ilgilenecek kişilere dağıtılması serbesttir. Ayrıca daha önce çıkmış olan sorulardan oluşan kitapçıklar basılarak, TND adına satışa sunulabilir.

Sınav öncesinde ise, sınavda çıkacak soruların gizliliğinin korunması ve bununla ilgili düzenlemelerin yapılabilmesi için bir sınava hazırlık protokolünün oluşturulması ve bu protokolün Yönetim Kuruluna sunulması Eğitim ve Sınav Kurulunun görevidir.

10.2.5. Yazılı ve sözlü sınavlar sırasında gerekli olabilecek gözcülük, düzenleme..vb işlevlerde bulunur.

10.2.6. Sınavları değerlendirir, istatistik analizini yapar ve sonuçlarını (1) yönetim kurulu başkanına, (2) yönetim kurulu başkanı imzasıyla adaya ve (3) adayın Nöroşirürji eğitimini almış olduğu kurum veya kurumlardaki program direktörlerine bildirir.

10.2.7. Sınava alınacak adaylardan beklenen nitelikleri ve koşulları belirler; bu standartları bir rapor haline getirir ve sınavla ilgili kişi ve kurumlara dağıtır.

10.2.8. Başvuran adayların niteliklerini inceler, yeterli bulursa onaylar ve sınav programına alır.

10.2.9. Sınavlarla ilgili her türlü başvuru, Sözlü sınav tutanağı, her türlü yazışma ve Ameliyat Katoloğu, Hasta Değerlendirme ve Takip Başvuru...vb Form ve dökümanlarını hazırlar.

10.2.10. Bir Sertifika Taslağı ve TNB amblemini hazırlayarak Genel kurul onayına sunar.

10.3. Sınav ve Eğitim Kurulu kendi içinden bir sözcü seçer ve bu sözcü aylık yönetim kurulu toplantılarına katılır, yapılan işleri bildirir ve yönetim kurulu kararlarını kendi kuruluna iletir.

10.4. Sınav ve Eğitim Kurulu ayda en az bir kez toplanır; gerektiği taktirde çalışma programını kendisi belirleyerek daha sık toplanma yoluna gidebilir.

10.5. Toplantılara ve çalışmalara düzenli olarak katılmayarak Sınav ve Eğitim Kurulunun çalışmalarını aksatan üyenin yerine başkasının görevlendirilmesiyle ilgili olarak Yönetim Kuruluna teklifte bulunmak bu kurulun yetkilerinden biridir.

XI. SEÇİCİ GURUP

Madde 11.0

11.1. TNB üyelerini seçen ve TNB'nun genel kurallarını onaylayıp yürürlüğe girmesini sağlayan topluluktur.

11.2. TNB Seçici Gurubu, Türkiye'de Üniversite Nöroşirürji Anabilim Dalı Başkanlığı veya diğer eğitim hastanelerinde (SSK, SB) Servis Şefliği yapan veya yapmış olan ve TNB sertifikalı kişilerden oluşur.

11.2.1. TNB'nun ilk kez oluşturulduğu toplantıda, Türkiye'de Üniversite Nöroşirürji Anabilim Dalı Başkanlığı veya diğer eğitim hastanelerinde (SSK, SB) ya da Servis Şefliği yapan veya yapmış olan kişiler seçici gurubu oluşturur. Doğal olarak ilk seçim ve onaylamada TNB sertifikası aranmaz. Bu ilk toplantıda moderasyonu TND Başkanı yapar. Bu kişilerin seçime katılımıyla ilgili olarak yazışmaları TND sürdürür.

Daha sonraki, seçimlerde seçici gurubun üyelerinin TNB sertifikasına sahip olması zorunludur. Bu seçim ve oylamalarda bulunacak kişileri ise TNB başkanı toplantılara davet eder ve Seçici Gurup toplantılarında moderasyonu TNB Başkanı yapar.

11.3. Bu kişilerin doğal toplantı zamanı TND yıllık kongresidir; Gerekli görülürse Sonbahar sempozyumunda da toplantı imkanı aranabilir. Olağanüstü toplantı gereksinimini Yönetim Kurulu belirler ve sırasıyla önce genel kurul daha sonra da seçici gurup belirtilen yer ve tarihte toplanır.

XII. TNB SERTİFİKASI İÇİN SINAVLAR

Madde 12.0

12.1. TNB Sertifikası için yapılan sınavlar yazılı ve sözlü olmak üzere iki aşamalıdır.

12.2. TNB Sınav ve Eğitim Kurulu, sunulan belgeleri inceledikten sonra adayın, kurulun kendi hazırlayıp duyurduğu standartlara göre, niteliklerinin yeterli olup olmadığına karar verdikten sonra onaylarsa adayı sınav prosedürüne alır. Tüm sınavların sonuçları adaya bir süre sonra yazılı olarak bildirilir. Tüm bu değerlendirmelere karşı yapılan itirazlar, sırasıyla önce Yönetim Kuruluna sonra da gerekirse Genel Kurula getirilerek değerlendirilir. Bu tip özel başvuruların değerlendirilmesinde TNB Genel Kurulu tam olarak yetkili ve bağımsızdır. Herhangi bir kurum veya TNB yönetmeliğinde bulunan genel ifadeler bu kararı etkilemez.

12.3. Adaylarda şimdilik Türkçe dışında bir dilde yeterlilik aranmamaktadır ve sınavlar Türkçe olarak yapılmaktadır. Ancak, değişen koşullara göre Genel Kurulca gerekli bulunursa başka bir dilde de yeterlilik belgesinin istenmesi konusu gündeme gelebilir. Bu durumda hangi dillerde, hangi yabancı dilde, hangi sertifikaların isteneceği saptanarak seçici gurubun onayına sunulur.

12.4. Sivil veya askeri kurumlarda çalışan tüm hekimler gerekli şartları yerine getirdiklerinde sınavlara alınırlar ve başarılı oldukları takdirde sertifikalarını alırlar.

12.5. Nöroşirürji alanında çalışan ve eğitimleri süren herkesin TNB'nun genel kurallarından, sınavlardan ve yapılan son değişikliklerden haberdar olması kendi sorumluluğundadır. Bu konularda bilgi isteyen herkese TNB tarafından basılı kitapçıklar ücreti karşılığında sağlanır.

12.6. Başvuru belgelerinde yetersiz veya tutarsız bilgi içerdiği saptanan adaylar sınava alınmazlar. Bu bilgilerin gerçeğe uygunluğunda Eğitim ve Sınav Kurulu tarafından ciddi ölçüde aykırılık saptanırsa Genel Kurul tarafından adayın TNB'nun düzenlediği hiçbir sınava daha sonra da alınmaması yönünde karar alınabilir.

XIII. YAZILI SINAV

Madde 13.0

13.1. Yazılı sınavın içeriği yaklaşık olarak %70 nöroşirürjikal temel bilim, %30 nöroşirürjikal teknik ve klinik sorulardır. Sorular test şeklinde ve Genel Kurul yeni gelişmelere dayalı olarak aksi yönde bir karar alınca kadar Türkçe olarak hazırlanır.

13.2. Bu sınava, Türkiye'de veya eğitim programları Türkiye'de uygulananlarla büyük bir uyumsuzluk yoksa diğer ülkelerde Nöroşirürji'de uzmanlık eğitimini en az 3 yıldan beri sürdüren ya da Nöroşirürji Uzmanı ünvanına sahip kişiler başvurabilir. Sınava gireceklerin ek olarak şu başvuru formu ve belgeleri bulundurmaları gerekmektedir:

13.2.1. Halen eğitim gördüğü kurumdaki program direktörünün onayıyla en az 3 yıldan beri eğitim görmekte olduğunu ve bu sınava girmeye hazır olduğuna dair bir belgeyi, varsa Nöroşirürji Uzmanlık belgesinin kopyasını (uzmanlardan sınava girebileceğine dair ayrı bir muvafakat belgesi istenmez), akademik ve profesyonel geçmişleriyle birlikte yayın ve bildirimlerini de içeren bir Curriculum Vitae'yi;

13.2.2. Sınava girmek istediklerini ve sınav sonuçlarının şimdiki program direktörüne (ve varsa daha önce Nöroşirürji eğitimi gördükleri diğer kurumlardaki program direktörlerine) ya da Nöroşirürji Uzmanıysa bağlı bulunduğu servis şefi veya başhekime bildirilebileceğini onaylayan belgeyi (bu belgede eğitim gördüğü ve varsa görmüş olduğu kurumların açık adresleri ve şimdiki program direktörlerinin isim ve ünvanları da belirtilir) Eğitim ve Sınav Kuruluna vermeleri gerekir.

13.3. Yazılı Sınavların olağan zamanı TND yıllık kongresidir. Genel Kurul kararıyla, gerekli görülürse, tercihan Sonbahar Sempozyumu veya başka bir dönemde de ek sınav yapılabilir.

XIV. SÖZLÜ SINAV

Madde 14.0

14.1. Sözlü Sınava girebilmek için ön koşul, TNB tarafından düzenlenen yazılı sınavı geçmiş olmak, Türkiye'de geçerliliği Sağlık Bakanlığınca resmen onaylanmış Nöroşirürji Uzmanı Ünvanına sahip olmak ve en az iki yıldan beri aktif olarak Nöroşirürji pratiğinin içinde bulunduğu bağlı bulunduğu Nöroşirürji Anabilim Dalı Başkanı, Servis Şefi veya bunlar yoksa Başhekim tarafından hazırlanan belgeyle gösterilmesidir. Ek olarak:

14.1.1. Sözlü sınava girebilmek için kişilerin, sınava girmek istediklerini ve sınav sonuçlarının şimdiki program direktörüne (ve varsa daha önce eğitimi gördükleri diğer kurumlardaki program direktörlerine, ve halen bağlı bulunduğu servis şefi veya başhekime) bildirilebileceğini onaylayan belgeyi (bu belgede eğitim gördüğü ve varsa görmüş olduğu kurumların açık adresleri ve şimdiki program direktörlerinin isim ve ünvanları da belirtilir) Eğitim ve Sınav Kuruluna vermeleri gerekir.

14.1.2. Sağlık Bakanlığınca onaylanmış Nöroşirürji Uzmanlık belgesinin kopyasını, akademik ve profesyonel geçmişleriyle birlikte yayın ve bildirimlerini de içeren bir Curriculum Vitae'yi Eğitim ve Sınav Kuruluna vermeleri gerekir.

14.1.3. Sözlü sınava girecek olan adayların uzmanlık eğitimi boyunca ve sonrasında yapmış veya katılmış oldukları ameliyatlara, TNB Sınav ve Eğitim Kurulunun belirlediği standartlar doğrultusunda, gruplanır, sayıları belirtilir ve bu belgeler, ameliyatların hangi kurumlarda yapıldığına göre dağıtılarak, eğitim görmüş olduğu kurumun (veya kurumların) eğitim direktörü ve halen çalışmakta olduğu kurumda (veya kurumlarda) bağlı bulunduğu Servis şefi tarafından onaylandıktan sonra TNB Sınav ve Eğitim Kuruluna sunulur.

Genel Kurul, ameliyat kataloglarının hazırlanmasında ek olarak daktilo kağıdına yazılmış ameliyat raporlarının kopyalarını da, bu uygulamaya geçileceğini 6 yıl önceden eğitim kurumlarına bildirmek kaydıyla, isteyebilir. Bu kataloglarda Sınav ve Eğitim Kurulunun dikkatini çeken, herhangi bir tutarsız ya da gerçek olduğu konusunda şüphe çeken belgeler değerlendirilmek üzere TNB Genel Kuruluna sunulur.

14.1.4. Aday son 12 aydan beri (asgari takip süresi olan 3 ay da dahil olmak üzere) tedavisini üstlendiği hastaların her bir hasta için ayrı ayrı olmak üzere, Protokol No, yaş, cins, tarih, inceleme yöntemleri, klinik ve histopatolojik tanı, ameliyat, erken postoperatif dönem, varsa otopsi bulguları ve 3 aylık takibi sonucunun ne olduğuna dair bir belgeyi bu çalışmalarını yaptığı klinik şefinin imzalı onayı ile TNB'na sunar.

14.1.5. Aday, Nöroşirürji eğitimi görmüş olduğu tüm birimleri, şimdiki başkanlarını, adres, faks ve telefonlarını bildirmek zorundadır. Ayrıca, kendisine referans olabilecek 3 ayrı kişinin açık adres, ünvan, telefon ve faksını açıklamalıdır. Bu üç kişinin en az ikisi biri TNB sertifikalı olmak üzere Nöroşirürji uzmanı olmalıdır ve eğer, şart olmamakla birlikte, üçüncü kişi Nöroşirürji uzmanı değilse öğretim üyesi ünvanına sahip olması şartı aranır.

Bu açıklamaya ek olarak tüm bu kişilerden bu sınavla ilgili olarak TNB'nun görevlendirdiği herkesin direkt olarak kendisi hakkında bilgi alabileceğine dair bir belge onaylatılır.

14.2. Sözlü Sınavın yeri ve zamanını Sınav ve Eğitim Kurulu belirler ve adaya duyurur. Adaya ayrıca sınava katılacak kişilerin uzmanlık alanları da bildirilir ancak kişilerin isimleri açıklanmaz.

Bu tarihte, sınavı yapacak olan komitede Üniversitede Anabilim Dalı Başkanı veya Eğitim Hastanelerinde Servis Şefi olmak kaydıyla, Nöroşirürji Uzmanları ve Nörolojik Temel veya Klinik Bilim Uzmanlarından oluşan jüriler belirlenir ve davet edilirler. Eğer aday

nöroşirürjinin bir alt dalında ihtisas sonrası eğitim görmüş veya ağırlıklı olarak bu dalda çalışıyorsa sınav komitesindeki bir nöroşirürji uzmanının bu alanla ilgili olmasını Sınav ve Eğitim kurulundan talep edebilir. Sözlü sınavı yapacak olan kişileri belirleyen ve davet eden TNB Yönetim Kurulu Başkanıdır. Bu kişiler daveti kabul ettikleri takdirde bu kişilere adayla ilgili bilgileri bir ay önceden yollar ve hakkında bilgi verebilecek kişilerin ve diğer komite üyelerinin adreslerini açıklar. Sınav komitesi sınav öncesi bu kişi hakkında bilgi toplar.

Bu jürilerden oluşan komitenin çalışmalarına Sınav ve Eğitim Kurulundan bir kişi gözlemci olarak katılır ve gerekirse aday hakkında tanımlayıcı bilgi verir. Sınav komitesi, sınavdan bir saat kadar önce toplanarak aday veya adaylar hakkında topladıkları bilgileri kendi içinde değerlendirir. Bu sınav sonucunda, adayın sertifikayı alıp alamayacağına dair karar oy çoğunluğuna göre alınır ve belgelenecek Sınav Komitesi Üyeleri tarafından imzalanır. Bu belge sınavda bulunan Sınav ve Eğitim Kurulu gözlemcisi tarafından alınarak yönetim kuruluna iletilir.

Sözlü sınavın detaylarına ilişkin protokol Sınav ve Eğitim Kurulu tarafından hazırlanıp son haline getirildikten sonra genel kurul onayına sunulur.

14.3. Adayların Nöroşirürji eğitimlerinde klinik nöroşirürji eğitimlerinin en uzun dönemini geçirdikleri kurum adayların değerlendirilmelerinde esas alınır. Adayın Klinik Nöroşirürji eğitiminin en az 24 ayını tek bir klinikte geçirmesi zorunludur. Ayrıca, kişilerin Tıp Doktoru ünvanı aldıktan sonra yaptığı eğitsel çalışmalar da (Doktora, Yüksek İhtisas eğitimi ...vb) değerlendirilir.

Türkiye'de Nöroşirürji'de Uzmanlık eğitimi veren kurumların başlangıçta tümü, TNB Sözlü Sınavına aday olacaklar için yeterli referans gücüne sahiptir. Ancak TNB'nun oluşturduğu Nöroşirürji'de Eğitim Standartlarının denetleme mekanizmaları sağlıklı olarak işlemeye başladıktan sonra, TNB Genel Kurulu bu kurumların yetiştirdikleri adaylar için sınava alınabilmeleri konusunda ne ölçüde referans teşkil edebileceklerini tartışmaya açabilir. Bu durumda, Seçici Gurubun onayından geçtikten sonra, kurumun aday için oluşturduğu referans değeri Sınav ve Eğitim Kurulunun değerlendirmesine açılabilir. Eğitim ve alt-yapı standartları düşük bulunan eğitim kurumları uyarılır ve gelişmeleri takip edilir.

Yabancı Ülkelerin eğitim birimlerinin değerlendirilmesinde ise o ülkenin genel olarak Dünya nöroşirürjisindeki yeri esas alınır. Genel Kurul bu konudaki kendi gerekçeli kararını Seçici Gurubun onayına sunduktan sonra uygulayabilir.

14.4. Sözlü sınavlar aday sayısına göre belirlenmek üzere yılda en az iki kez düzenlenir.

14.5. Aday Nöroşirürji Uzmanı olduktan sonraki beş yıl içinde yazılı ve sözlü sınava girmek zorundadır. Yazılı sınavı daha önce geçmiş olanlar bu beş yıl içinde sözlü sınava girmezlerse yazılı sınava yeniden girmeleri gerekir. Uzmanlık eğitimini 2000 yılından sonra tamamlayan adaylar sonraki beş yıl içinde yazılı sınava girmemişlerse, durumları genel kurulda tartışıldıktan sonra gerekçesi uygun görülmezse TNB sınavlarına alınmazlar.

Sözlü Sınavı geçemiyen adaylar, en az bir yıl en çok da üç yıl içinde yeniden sınava alınmak için başvurmak zorundadır. Bu süreyi aşan adaylar yeniden yazılı sınava girmek zorunda kalırlar. Yazılı Sınavı yeniden girme zorunluluğu, iki kez üstüste sözlü sınavdan kalan adaylar için de vardır.

Doktora yapan veya Nöroşirürjinin bir alt disiplninde ihtisas sonrası eğitimlerine devam edenler için uzmanlık sonrasında sözlü sınava girme süresi sekiz yıla uzatılabilir.

XV. SERTİFİKANIN VERİLMESİ

Madde 15.0

15.1. Sözlü sınavı geçen kişiler TNB sertifikasını almaya hak kazanırlar. Sınav sonuçları 1 hafta sonra TND tarafından ilan edilir ve gerekli imzalardan geçtikten sonra sertifika adayın adresine posta ile yollarır veya TND'de adaya elden teslim edilir.

15.2. Profesör veya Doçent ünvanına sahip olan veya diğer eğitim hastanelerinde servis şefi olan kişilere TNB sertifikası herhangi bir sınav yapılmaksızın verilir. Bu kişilerin, bu durumlarını onaylayan bir üst makam tarafından imzalanmış belgeyle birlikte sertifika talebinde bulunması yeterlidir. Bu geçici bir uygulamadır ve TNB uygulamaları arzu edilen düzeyde yürümeye başlarsa, 2000 yılında Genel Kurul kararıyla bir yıl önceden duyuru yaptıktan sonra kaldırılacaktır. 2000 yılına kadar emekli olan yukarıdaki nitelikteki kişilere TNB Sertifikası onursal olarak verilir ve bu kişiler de TNB çalışmalarına katılmak üzere koşulları uygun olduğu taktirde aday olabilirler.

15.3. Amerikan Nöroşirürji Board'u (The American Board of Neurosurgery, Houston, Texas) veya Avrupa Nöroşirürji Board'u (The European Board of Neurosurgery, European Association of Neurosurgical Societies, EANS, Bruxelles) Sertifikasını alan kişilere TNB sertifikası sınavsız olarak verilir. Adayın TNB Sertifikası alabilmesi için noterden aslı gibi olduğu onaylanmış bir yabancı sertifika kopyası ile talepte bulunması yeterlidir.

XVI. SERTİFİKANIN İPTALİ

Madde 16.0

16.1. TNB Genel Kurulu aşağıda tanımlanan durumlarda, iptal edip etmeme yetkisi tümüyle elinde bulundurma kaydıyla, verilmiş olan TNB sertifikasını iptal edilmesi konusunu tartışmaya açar:

16.1.1. Sertifikanın uygun olmayan ve genel Board yönetmeliğinde bulunan kurallara aykırı şekilde kullanılması;

16.1.2. Sertifika ve sınavlar öncesinde adayın yanlış beyanatta bulunduğu, sahte veya uygunsuz belge düzenlendiğinin ortaya çıkması;

16.1.3. Bu sertifikaya sahip birinin ağır cezalı bir suç nedeniyle mahkum olması;

16.1.4. Türk Tabipler Birliği, Sağlık Bakanlığı veya Yurt Dışında çalışıyor ise bu kuruluşlara denk kurumların, herhangi bir sebeple sonradan hekimlik veya Nöroşirürji uygulama yetkilerinin kişinin elinden alması;

16.1.5. Tıbbi veya sosyal açıdan, ciddi ölçüde olumsuz etkilerin ortaya çıkmasına yol açan çalışma bozukluğunun saptanması.

16.2. Yukarıda tanımlanan durumlarda, TNB Genel Kurulu gerekli kanıtları elde ettikten sonra TNB Sertifikalı hekimi savunmada bulunmak üzere davet eder. Bu görüşmeden sonra alınan Sertifikanın iptali ya da iptal edilmemesi yönündeki gerekçeli kararında TNB Genel Kurulu tümüyle bağımsızdır. TNB, iptal sonrası sertifikanın TNB'na geri verilmesini sağlar.

XVII. ADAYLARIN VE SERTİFİKALI KİŞİLERİN DOSYALARI Madde 17.0

17.1. Eski ve yeni adayların ve TNB Sertifikalı kişilerin dosyaları, gizli tutulur ve TNB Başkanı, Genel Kurul Üyeleri ve TNB'da o sırada görevli olanlar dışında olan kişiler tarafından yasal bir zorunluluk ortaya çıkmadıkça açılmazlar. Bu dosyaların korunduğu yer TND'dir.

XVIII. KURALLARDAKİ DEĞİŞİKLİKLER VE TNB ÇALIŞMALARININ SONLANDIRILMASI Madde 18.0

18.1. TNB yönetmelik, kurallar ve düzenlemelerindeki değişiklikler gerektiği takdirde TNB Genel Kurulunun tavsiyesi üzerine, TNB Seçici Gurubunda yapılan tartışma ve oylama üzerine oy çoğunluğu prensibine göre yapılır. Bu değişikliği onaylayan ve işlemlerini sağlayan topluluk TNB Seçici Gurubudur.

18.2. TNB'nun çalışmalarının Türkiye Cumhuriyeti yasalarına uygun olarak yürütülmesi esastır. Ayrıca yasal yolların zorunlu kıldığı yönetmelik veya düzenlemedeki değişiklikler öncelikle yerine getirilir.

18.3. Sırasıyla Yönetim Kurulu ve Genel Kurulunda görüşülüp onaylandıktan sonra, TNB, çalışmalarının arzulanan hedeflere ulaşamadığı, varlığı için başlangıçta ortaya koyduğu amaçların ve nedenlerin yersizleştiği ya da bunlara benzer nedenlerle çalışmasını sona erdirmeye karar verirse gerekçeleriyle birlikte ilgili çalışmaların sonlandırılması ve TNB'nun dağılması yönündeki isteğini TNB Seçici Gurubuna sunar. Bu istek seçici gurup içinde tartışıldıktan ve oylandıktan sonra üçte iki çoğunlukla olumlu karşılanırsa TNB çalışmaları sona erer ve TNB dağılır. Bu oylamada üçte iki çoğunluk sağlanamazsa bir sonraki Seçici Gurup toplantısında tüm TNB Genel Kurul üyeleri yeniden seçilir ve buna uygun yeni bir seçim ve çalışma protokolü hazırlanır. TNB'nun çalışmasını sonlandırmayı ve Kurulun dağılmasını sağlayacak son karar ancak Seçici Kurul oylamasıyla alınabilir.

TÜRKİYE'DE NÖROŞİRÜRJİ UZMANLIK EĞİTİMİ VE NÖROŞİRÜRJİ KLİNİKLERİNİN ASGARİ STANDARTLARI KONUSUNDA TASLAK

Bu taslağın hazırlanmasında kullanılan başlıca kaynak ve rehberler, "Avrupa Tıp Uzmanları Birliği" (Union Européen des Médecins Spécialistes, UEMS, Bruxelles) ve "Avrupa Nöroşirürji Dernekleri Birliği"nin (European Association of Neurosurgical Societies, EANS, Bruxelles) sağlamaya çalıştığı Avrupa'da Nöroşirürji Eğitim ve Pratiğinin standartları gösteren dökümanlar ve Amerikan Nöroşirürji Board'u (The American Board of Neurosurgery, Houston, Texas) yönetmeliğidir. "Avrupa Nöroşirürji Dernekleri Birliği" (European Association of Neurosurgical Societies, EANS, Bruxelles) buna benzer standartların sağlanması konusunda Türk Nöroşirürji Derneği'ne (TND, Ankara) önerilerde bulunmaktadır.

NÖROŞİRÜRJİDE EĞİTİM KURUMLARI VE GENEL EĞİTİM PROGRAMLARI:

- 1- Bu eğitim Türkiye'de Nöroşirürji'de uzmanlık eğitimi vermeye resmi olarak yetkili bir Nöroşirürji Kliniklerinde verilir.
- 2- En azından 72 ay sürmesi gereken Nöroşirürjide uzmanlık eğitiminin, en azından 48 ayı klinik nöroşirürjiye ayrılmış olmalı ve bunun da 24 ayı kıdemli asistan statüsü ve tam sorumluluğuyla geçirilmelidir.
- 3- Klinik nöroşirürjide eğitim kademeleri, klinik değerlendirme ve cerrahi deneyimde progressif bağımsızlık sağlayacak şekilde olmalı ve bu çalışmalar kısa sürelerle çok sayıda kuruluştaki geçirilmemelidir. Klinik nöroşirürji eğitiminin en az 24 ayı tek bir kuruluştaki geçirilmelidir.
- 4- Klinik nörolojide geçirilen eğitim süresi en azından 3 ay olmalıdır.
- 5- Geriye kalan 21 aylık sürede, temel nörolojik bilimler (nöroanatomi, nörofizyoloji, nörofarmakoloji..vb), nöropatoloji, nöroradyoloji, araştırma, diğer ilişkili disiplinler ve/veya ek olarak klinik nöroşirürji ve nörolojide geçirilmesi eğitim programının uygulandığı kurumun durumu ve adayın isteği göz önüne alınarak sağlanır. Ayrıca bu, süreye, Türkiye'de Nöroşirürji resmi eğitim programında bulunan zorunlu genel cerrahi, anesteziyoloji ve nöroloji rotasyonları da bu süre içinde tamamlanmalıdır ancak bu rotasyonların süresi ve eğitim programlarındaki varlıkları konusunda Avrupa Birliğindeki genel durum gözönünde bulundurulmalıdır.
- 6- Klinikte yoğun bakım haricinde en azından 25 yatak bulunmalıdır.
- 7- Ameliyathane 24 saat boyunca çalıştırılabilmeye hazır olmalıdır.
- 8- Ameliyathanede temel alet ve cihazlar hazır bulunmalıdır. Ameliyat salonunda, nöroşirürjikal girişimlere uygun bir ameliyat masası, unipolar ve bipolar koagülasyon ünitesi, genel nöroşirürji aletleri, mikrocerrahi aletleri, ameliyat mikroskopu ve çivili başlık bulunmalıdır. Mikrocerrahi uygulamalarının eğitimdeki yeri esastır ve en azından bir nöroşirürji ameliyat mikroskopu bulundurulmalı ve uygun vakalarda rutin olarak kullanılmalıdır.
- 9- En azından bir genel nöroşirürjikal ve bir de acil vakaların alınabileceği iki ameliyathanesi olmalıdır.
- 10- İçinde bulunduğu kuruluştaki uzmanlık eğitimi verebilen bir Nöroloji Bölümü bulunmalıdır.
- 11- İçinde bulunduğu kuruluştaki uzmanlık eğitimi verebilen bir anestezi bölümü ve nöro-anestezi uygulayabilecek bir ekibin bulunması gerekir.
- 12- İçinde bulunduğu kuruluştaki uzmanlık eğitimi verebilen ve Nöroradyoloji (direkt gr. Anjiyografi, CT/MRI) yapabilen bir radyoloji bölümünün bulunması gerekir.
- 13- İçinde bulunduğu kuruluştaki rutin ve peroperatif histopatolojik tanı verebilecek bir nöropatolojide deneyimli bir uzmanın bulunması gerekir.

14- Kuruluşun içinde bulunan veya yakın ilişkide bulunabildiği bir radyoterapi ünitesi gereklidir.

15- Travmanın ve acil vakaların ele alınabildiği ve nöro-travmaya destek verebilecek durumda bir cerrahi ünitesinin bulunmalıdır.

16- Bir iç hastalıkları ünitesi bulunmalıdır.

17- Nöroşirürjikal vakalara da servis verebilecek bir yoğun bakım ünitesi olmalıdır.

18- Pediatrik nöroşirürji kliniğinin içinde veya yakın-anlaşmalı bir kuruluştaki rutin olarak uygulanabilmelidir.

19- Stereotaktik (CT veya MRI uyumlu stereotaktik sistem ve başlıkla) ve Fonksiyonel Nöroşirürji klinikte uygulanabilmeli veya bu alanda özelleşmiş başka bir klinikle rotasyon protokolü oluşturulmalıdır.

20- Yeni yayın, dergi ve kitaplara kolayca ulaşımı sağlayan bir kitaplık bulunmalıdır.

21- Kurum içinde düzenli bir şekilde yürüten araştırma programları olmalıdır.

22- Eğitici kadrosu ve asistanların katıldığı düzenli yönetim ve bilimsel içerikli toplantıları yapılmalıdır.

23- Yıllık minimal girişim sayı ve çeşitleri:

Girişim	Sayı
-SAH ve anevrizmalar	30
-Intrakranial Tümörler	100
-Intrakranial Travmatik Hematom	30
-Spinal dejeneratif hastalıklar	100
-Major elektif non-dejeneratif spinal girişimler	20
-Periferik sinir girişimleri	20
-Stereotaktik Girişimler (BT)	10
-Fonksiyonel Girişimler	10

24- Büyük oranda özelleşmiş ve bazı alt nöroşirürji disiplinlerini bulundurmeyen klinikler bir rotasyon sistemi oluşturabilirler.

25- Eğitimin verildiği kuruluştaki her an konsültasyon sunmaya hazır olmak üzere iç hastalıkları, genel cerrahi, pediatri, obstetrik-jinekoloji, nöroloji, oftalmoloji, radyoloji, otolaringoloji, anesteziyoloji ve patoloji gibi diğer gerekli destekleyici bölümler bulunmalıdır.

26- Eğitimin verildiği ana kuruluşun dışındaki bir nöroşirürji eğitim kurumunda yapılan çalışmalar 3 aydan kısa olduğu takdirde programda gösterilmezler.

27- Adaylar, eğitim programları tamamlanmadan önce en azından bir kez yazılı ve/veya sözlü sınavdan geçirilmelidir. Sınav standartları, bir sivil Türk Nöroşirürji Board'u (TNB) tarafından belirlenmeli ve ortak çalışmalarla uygulanmalıdır. Adayın uzmanlık öncesinde en azından TNB'nun yazılı sınavından geçmiş olması beklenmelidir. TNB'nun düzenlediği ve adayın düzeyini belirlemeye yönelik sınavları geçtiği takdirde adaya uzmanlık belgesinden ayrı olarak bir sertifika verilmeli ve sertifikasyon prosedürü nöroşirürji pratiğine yerleşmelidir.

28- Uzmanlık eğitimi tamamlandıktan sonra da, Nöroşirürji uzmanlarının eğitimleri ulusal ve uluslararası organizasyonlarla sürdürülmelidir.

29- Nöroşirürji eğitimine katılan öğretim görevlileri, bu işi yapmaya ulusal resmi organlar tarafından yetkili kılınmış olmalıdırlar. Bu kişilerin sahip olması gereken nitelikler sivil ve resmi kurumların işbirliğiyle standardize edilmelidir.

30- Eğitim programının düzenli kontrolü ve tanınmasını sağlayan kurumlar kurulmalı ve işlerliği sağlanmalı; gerekirse yeni yasal düzenlemelere gidilmelidir.

NÖROŞİRÜRJİ UZMANLIK EĞİTİMİ BOYUNCA GEREKEN CERRAHİ DENEYİM KRİTERLERİ:

1- Nöroşirürjiyen adayları eğitimleri boyunca katıldıkları ameliyatların dökümentasyonunu içeren bir kataloğu (log-book) oluşturmalarıdır. Bu kataloğun form ve onaylanma işleminin detayları sivil bir Türk Nöroşirürji Board'u tarafından düzenlenmelidir.

2- Bir aday, en azından, transsfenoidal cerrahi, kafa tabanı cerrahisi, vasküler cerrahi ve pontoserebellar köşe girişimlerinde asistans da dahil olmak üzere 600 nöroşirürjikal girişime katılmış olmalıdır. Mikrocerrahi uygulamalarının eğitimdeki yeri esastır.

3- Eğitimin tamamlanması için adayın tüm esansiyel adımlarını kendisinin yapması gereken ameliyatlara ve sayıları şunlar olmalıdır:

Girişim	Adet
Tüm intrakranial tümörler (post. fossa tümörlerini de içerir)	30
Spinal Girişimler (Disk, stabilizasyon..vb)	50
CSF internal drenajları	20
Periferik Sinir Cer.	5
Diğer cerrahi girişimler (kraniotomiler, vasküler malformasyonlar, stereotaktik ve fonksiyonel nöroşirürjikal girişimler, pediatrik nöroşirürji...vb)	50

4- Eğitimleri boyunca adaylar en azından 2 çalışmalarını uluslararası indekslere kayıtlı dergilerde yayınlamalı ve 2 çalışmayı da bir kongre veya geniş katılımlı bir toplantıda sunmalıdır.

UZMANLIK EĞİTİMİ VERMEYEN NÖROŞİRÜRJİ KLİNİKLERİ:

- 1- Bir nöroşirürji kliniği, hastane koşullarının temin edildiği odalara ve nöroşirürjikal hastaların bakımının yapılabileceği yatalara sahip olmalıdır.
- 2- Kliniğin içinde bulunduğu kuruluş, İç Hastalıkları, Genel Cerrahi, Pediatri, Radyoloji, Obstetrik-Jinekoloji, Oftalmoloji, Otolaringoloji, Üroloji, Ortopedi, Anestezi ve Nöroloji disiplinlerinin konsültasyon hizmetlerinin sunumuna hazır olmalıdır.
- 3- Radyoloji ünitesi, direkt grafi, anjiyografi ve CT ve/veya MRI uygulamaları yapabilmelidir.
- 4- Bir yoğun bakım ünitesi her zaman kullanıma hazır olmalıdır.
- 5- Ameliyat salonunda, nöroşirürjikal girişimlere uygun bir ameliyat masası, unipolar ve bipolar koagülasyon ünitesi, genel nöroşirürji aletleri, mikrocerrahi aletleri, ameliyat mikroskopu ve çivili başlık bulunmalıdır.
- 6- Servis ve ameliyathanede eğitim görmüş nöroşirürji hemşireleri sürekli olarak çalıştırılabilir.
- 7- Hasta bakımında en iyi koşulları sağlayabilmeye yönelik yeni yayın, dergi ve kitaplara ulaşımı sağlayan bir kitaplık bulunmalıdır.
- 8- Kliniğin bulunduğu kuruluş içinde EEG, EMG, ICP Monitorizasyon, Evoked Potentials gibi nörofizyolojik tanı ve takip yöntemleri uygulanabilmelidir.

NÖROŞİRÜRJİ ALANINDA ATAMALAR VE YÜKSELTMELELERLE İLGİLİ ÖNERİLER TASLAĞI

Türkiye'de uzmanlık alanında atama ve yükseltmelerin belli kuralları rağmen, yasal alandaki bazı boşluklar ve eksiklikler nedeniyle uygulamada belirsizlikler mevcuttur. Bu belirsizlikler ve eksikler nedeniyle özde nitelikli bir nöroşirürji uzman potansiyeli olan Türk Nöroşirürji Topluluğu, uzmanlarının atama ve yükseltmelerinde doğruyu yapamamanın sıkıntılarını yaşamaktadır. Takdim edilen taslak esasen atama ve yükseltme uygulamalarında esasta varolan prensipleri daha açık ve doğru uygulamaya yönelik bir düzenleme şeklinde sunmayı amaçlamıştır.

YARDIMCI DOÇENTLİK İÇİN ATAMA

Yardımcı doçentlik kariyerin ilk aşamasıdır. Bu kadroya atanacak kişilerin uzmanlık sonrası ne kadar süre ile uzmanlık veya öğretim görevlisi kadrosunda çalışmış olmaları gerekliliği belirlenmiş değildir.

Bu kadroya atanacak kişiler için dil sınavı standart değildir.

Yardımcı doçentlik kadrosu özünde genç akademisyenler yetiştirmeyi amaçlamasına rağmen, yeni açılmış üniversitelerde belli koşullarda yaşlı uzmanların akademik kadrolara alınması gibi bir yanlış uygulamayıda içermektedir.

Öneriler:

- 1- Kadroya atama için uzmanlık sonrası en az bir yıl uzman veya öğretim görevlisi kadrosunda çalışmış olmalıdır.
- 2- Kadroya atamak için mutlaka yaş sınırı konulmalıdır. Yardımcı Doçentlik kadrosuna atamada üst sınır 40 yaş olmalıdır.
- 3-Devlet Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı veya Doçentlik Yabancı Dil Sınavından geçmiş olması esastır.
- 4- Yardımcı doçent kadrosuna atanacak adayın uluslararası Index Medicus, Excrepta Medica gibi Science Citation Index'lerine kayıtlı dergilerde kayıtlı yabancı dilde bir yayının olması, Türkçe yayınlanmış dergilerde birinci isim olarak en az bir yayının ve en az bir ortak yayınının bulunması gereklidir.

DOÇENTLİK İÇİN YÜKSELTME

Doçentlik akademik kariyerin en önemli aşamasıdır. Bu barajın aşılmasıyla daha sonra engellenemeyecek bir akademik yol açılmaktadır. Bu nedenle asgari koşulların doçentlik adayını yükseltecek komisyonlar tarafından mutlak uygulanması zorunluluğu vardır.

Doçentlik yükseltmesinde adayın uzmanlık sonrası ne kadar süre ile çalışması gerekli olduğu açık değildir. Doçentliğe başvuru için mutlak bir asgari süre standardizasyonu şarttır.

Doçentlik yükseltmesinde bilimsel yayınların değerlendirilmesinde kesin standartlar yoktur. Yayının orjinal olup olmamasına göre değerlendirme de bilimsel değildir.

Öneriler:

1- Doçentlik sınavına başvuracak olan aday başvuru tarihinde en az 4 yılını uzman olarak Nöroşirürjiyen sıfatıyla eğitim veren bir devlet veya üniversite kliniğinde doldurmuş olmalıdır. Aday uzmanlık sonrası akademik ve klinik çalışma programını sınav jürisine mutlaka belge olarak sunmalıdır. Bu belgede hangi klinikte çalıştığı hangi vakaları asiste ettiği ve hangi ameliyatlara yaptığını belgelemeli ve takdim etmelidir.

2- Doçentlik için başvuracak olan adaylar:

a) Index Medicus'a kayıtlı dergilerden birinde birinci isim olarak yabancı dilde bir yayının olması (Ortak yayın olarak aynı spesifikasyonla yayınlanmış üç yayın bu değerde sayılabilir.) Bu kategoriye giren yayınlara "Case Report"lar dahil değildirler.

b) Index Medicus'a kayıtlı dergilerden birinde birinci isim olarak yabancı dilde bir araştırma yayınının olması (Ortak yayın olarak aynı spesifikasyonla yayınlanmış iki araştırma yayını bu değerde sayılabilir.)

c) Adayın yayınlarının dörtte birinin yabancı dilde yayınlanmış olması zorunludur.

d) Adayın yayınlarının en az dörtte birinde birinci isim olması zorunludur.

e) Yayın listesinde gerçek dışı bilgiler veya belgeler sunduğu tespit edilen adaylar jüri başkanı tarafından Türk Nöroşirürji Derneği'ne bildirilir.

f) Adayın bilimsel dosyası sadece yayınlanmış eserlerinden oluşur.

PROFESÖRLÜK İÇİN YÜKSELTME

Profesörlük kadroları, Türkiye'de akademik yükseltme ve atama uygulamaları içinde en büyük aksaklıkların yaşandığı kadrolardır. Ülke genelinde doçentlik ünvanını almış her öğretim üyesinin profesörlüğe atanması bir rutin uygulama haline getirmiştir. Profesörlük kadrosuna yükseltme ve atama işlemi bilimsel üretkenliği teşvik etmek bir yana nitelikli bilimsel birikimin önünü kesen bir uygulama olmaya adeta teşvik edilmektedir. Profesörlük kadrosuna yükseltme ve atama uygulaması mutlaka bilimsel üretkenliğe, niteliğe ve yaratıcılığa yönelik bir uygulama şekline dönmelidir.

Öneriler

1- Profesörlüğe yükseltme için mutlak surette bilimsel üretkenliğin teşviki zorunludur. Adaylar için zorunlu olan site edilmiş uluslararası yayın zorunluluğu mutlak korunmalıdır.

Adayın doçentlik sonrası, en az 3 adet birinci isimle yayınladığı uluslararası yayınının olması zorunludur. Bu yayınlardan birisi profesörlük takdim tezine eş değerdir.

Bu yayınlara sitasyon almış olması da zorunludur.

2- Profesörlük yükseltmesine başvuruda bulunan adaylar yayın listelerine sadece doçentlik sonrası yayınladıkları yayınları ile müracaat edebilirler.

DEVLET VE SİGORTA HASTANELERİNİN ŞEF YARDIMCILIĞI VE ŞEFLİK ATAMASIYLA İLGİLİ ÖNERİLER TASLAĞI:

Türkiye'de Şef'lik ve Şef Yardımcılığı'na yükseltme ve atama uygulamalarında mevcut durum bazı eksiklikleri içermektedir. Atamayla ilgili en önemli aksaklıklardan birisi dil sınavını değerlendirmede objektif bir sınav standardının olmamasından kaynaklanmaktadır. Halen ülkemizde adayların yabancı dil seviyelerini ölçen Devlet Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı ve Doçentlik Yabancı Dil Sınavı mevcuttur. Bu iki sınav sistemide yabancı dil seviyesinin tesbit ve değerlendirme açısından oturmuş ve yansız çalışan sınav sistemleridir. Şeflik ve Şef Yardımcılığı kadrolarına atama ve yükseltme için bu iki sınavdan birinin başarılmış olması uygulamadaki aksaklıkları giderecek niteliktedir. Keza şeflik ve şef yardımcılığı için belli bir yaş hududu konulmamıştır, konulması gereklidir. Ayrıca adayların atamasına esas olacak bilimsel değerlendirmede doçentlik sınavları için esas olan bilimsel değerlendirmeler en azından bu tür atamalardada kullanılmalıdır. Kliniklerin şefliklerine atanmada bilimsel yayın dosyasının profesörlüğe atanmada alınan standartlarla oluşturulması zorunludur. Şeflik ve şef yardımcılığı için seçilen jüriler genellikle üç nöroşirürji uzmanı, iki diğer dal uzmanlarından oluşmaktadır. Bu düzenleme uygulamada yaygın şikayetlerin nedenidir. Jüri üyelerinin tümü nöroşirürjiyenlerden oluşmalıdır. Bu üyelerden bir tanesi Türk Nöroşirürji Genel kurulu tarafından seçilen bir nöroşirürji uzmanı olmalıdır. (Seçilen kişi en az 5 yıl kıdemi olan ve en az 3 adet sitasyon almış uluslararası yayın sahibi bir Profesör olmalıdır.)

ÖNERİLER:

Şef Yardımcılığı Atama ve Yükseltme:

1. Mutlaka belli bir süre aktif nöroşirürji uzmanlığı yapmış olması koşulu gereklidir. (5 yıl) Bu uygulamanın içerisinde Eğitim hastanesi statüsünü taşıyan tüm Devlet, SSK ve Üniversite Hastaneleri dahildir.

2. Şef Yardımcılığı için kadroya atamada yaş sınırı konulmalıdır. Şef Yardımcılığı statüsüne atanabilmek için azami yaş hududu 45 olmalıdır.

3. Şef Yardımcılığı kadrosuna atamada dil sınavı zorunludur. Adaylar Devlet Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı veya Üniversite Doçentlik Yabancı Dil Sınavını başarmış olmak zorundadırlar.

4. Şef Yardımcılığı kadrosuna atanacak adayların uluslararası Science Citation Index, Index Medicus gibi dergilerde kayıtlı yabancı dilde birinci isim bir yayınının olması (Birinci isim olmaması halinde aynı özellikli dergilerde iki ortak yayının bulunması), Türkçe yayınlanmış dergilerde birinci isim olarak asgari iki yayının veya asgari dört ortak yayınının bulunması gereklidir. (Yayınların yıllara göre düzenli dağılması, sayısı ve kalitesi tercih sebebidir.)

5. Şef Yardımcılığı Sınavı için düzenlenen seçici kurul 5 adet nöroşirürji uzmanından oluşmalıdır. Bu uzmanların asgari Şef veya akademik açıdan muadili olan Prof. titrinde kişilerden oluşması zorunludur. Bu üyelerden bir tanesi Türk Nöroşirürji Derneği Genel Kurulu tarafından seçilmelidir. (Seçilen kişi en az 5 yıl kıdemi olan ve en az 3 adet sitasyon almış uluslararası yayın sahibi bir Profesör olmalıdır.)

Şeflik Atama ve Yükseltme:

1. Mutlaka belli bir süre (10 yıl) aktif nöroşirürji uzmanlığı yapmış olması koşulu gereklidir.

2. Şef'lik için kadroya atamada yaş sınırı konulmalıdır.Şeflik statüsüne atanabilmek için azami yaş hududu 55 olmalıdır.

3. Şef'lik kadrosuna atamada dil sınavı zorunludur. Adaylar Devlet Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı veya Üniversite Doçentlik Yabancı Dil Sınavını başarmış olmak zorundadırlar.

4. Şeflik için başvuruda bulunabilecek adayların: Index Medicus'a kayıtlı dergilerden birinde birinci isim olarak yabancı dilde üç yayınının olması (Ortak yayın olarak aynı spesifikasyonla yayınlanmış altı yayın bu değerinde sayılabilir.)

5. Şef'lik Sınavı için düzenlenen seçici kurul 5 adet Nöroşirürji uzmanından oluşmalıdır. Bu uzmanların asgari Şef veya akademik açıdan muadili olan Prof. titrinde kişilerden oluşması zorunludur. Bu üyelerden bir tanesi Türk Nöroşirürji Derneği Genel Kurulu tarafından seçilmelidir. (Seçilen kişi en az 5 yıl kıdemi olan ve en az 3 adet sitasyon almış uluslararası yayın sahibi bir Profesör olmalıdır.)

TÜRK
NÖROŞİRÜRJİ
DERGİSİ

Cilt 5, Sayı 1, Nisan, 1995

İÇİNDEKİLER

Önsöz.....	1
Türk Nöroşirürji Board'u (TNB) Yönetmelik, Kurallar ve Düzenlemeler Taslağı.....	3
Türkiye'de Nöroşirürji Uzmanlık Eğitimi ve Nöroşirürjik Kliniklerinin Asgari Standartları Konusunda Taslak.....	27
Nöroşirürji Alanında Atamalar ve Yükseltmelerle İlgili Öneriler Taslağı.....	31